

# 11º PRÊMIO CIEE

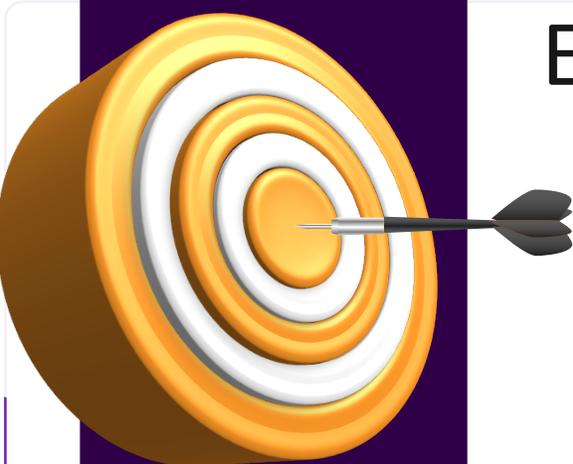
## Melhores Programas de Estágio

Relatório de Pesquisa

**IBOPE**  
inteligência



# Especificações Técnicas



## Público alvo

Estagiários de Organizações Públicas, Privadas, de Economia Mista e Entidades do Terceiro Setor parceiras do CIEE, inscritas no 11º Prêmio CIEE Melhores Programas de Estágio, com 10 ou mais estagiários.

## Objetivo

Identificar a partir da avaliação dos estagiários quais Organizações oferecem os melhores programas de estágio, de acordo com o segmento que pertencem.

## Período de campo

De 24 de outubro de 2019 a 06 de janeiro de 2020.

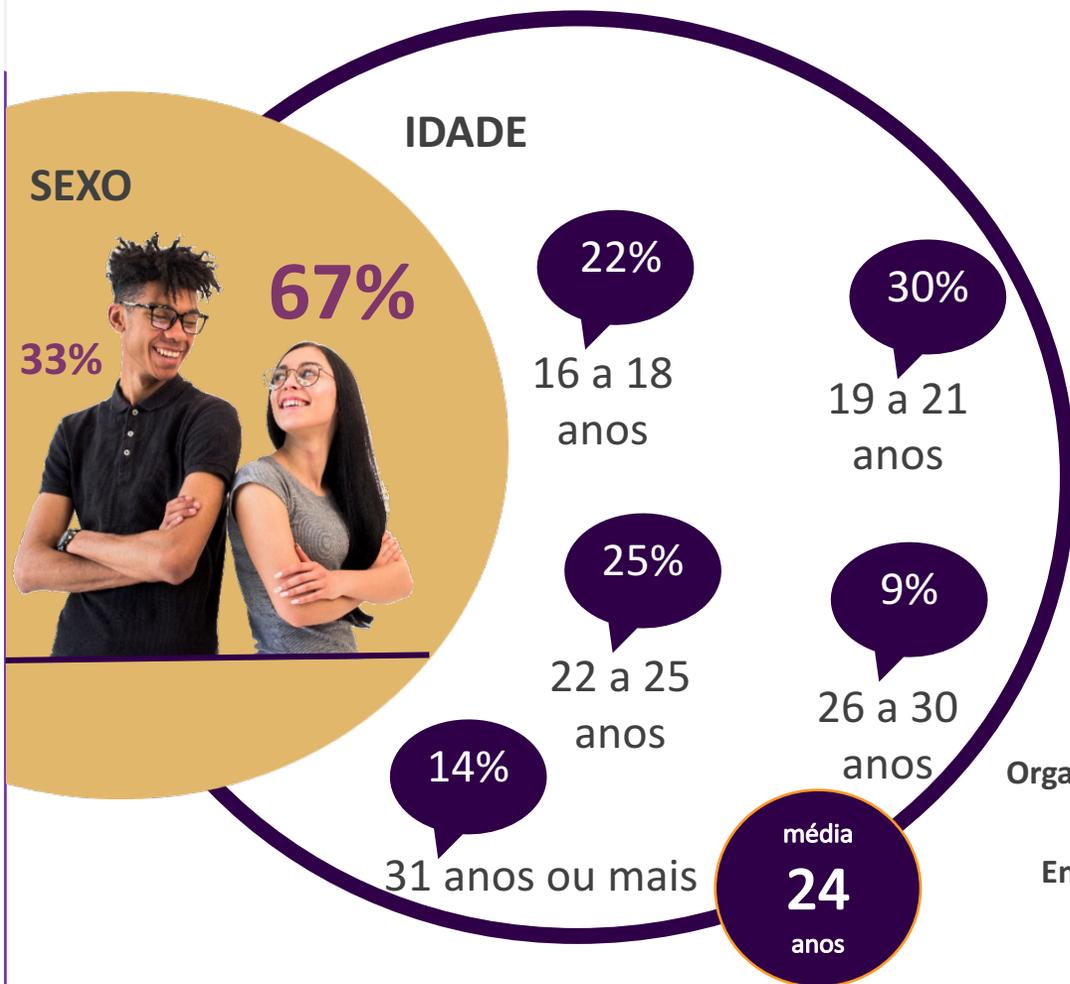
## Tamanho da amostra

**719** Organizações se inscreveram para participar do Prêmio e **17.044** estagiários responderam a pesquisa.

## Técnica da pesquisa e instrumentos de coleta de dados

Pesquisa quantitativa, realizada através de entrevistas Web. Foram realizados disparos de e-mail e SMS com o link para acesso ao questionário.

# Perfil dos estagiários



Base: 17.044 estagiários

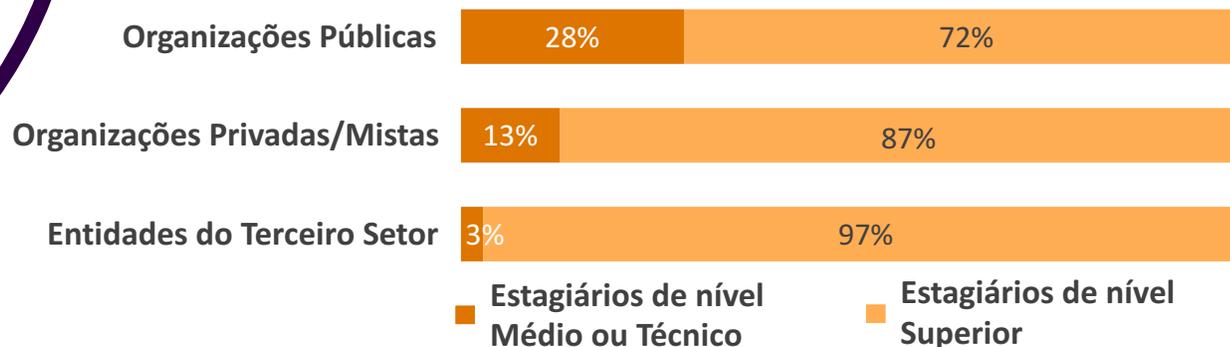
## INSTITUIÇÃO DE ENSINO



## NÍVEL DE ENSINO



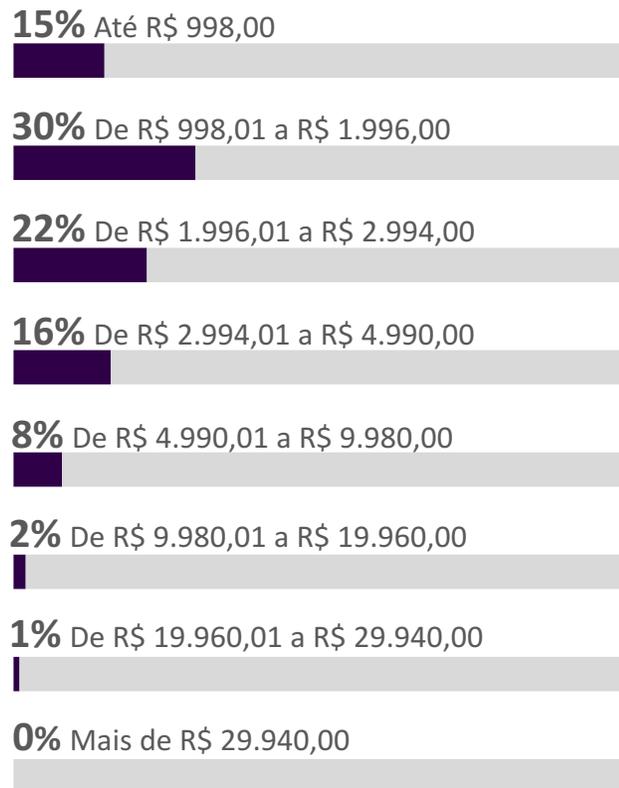
## CATEGORIA DA ORGANIZAÇÃO E NÍVEL DE ENSINO



# Perfil dos estagiários

## RENDA FAMILIAR

(EM SALÁRIOS MÍNIMOS – SM)



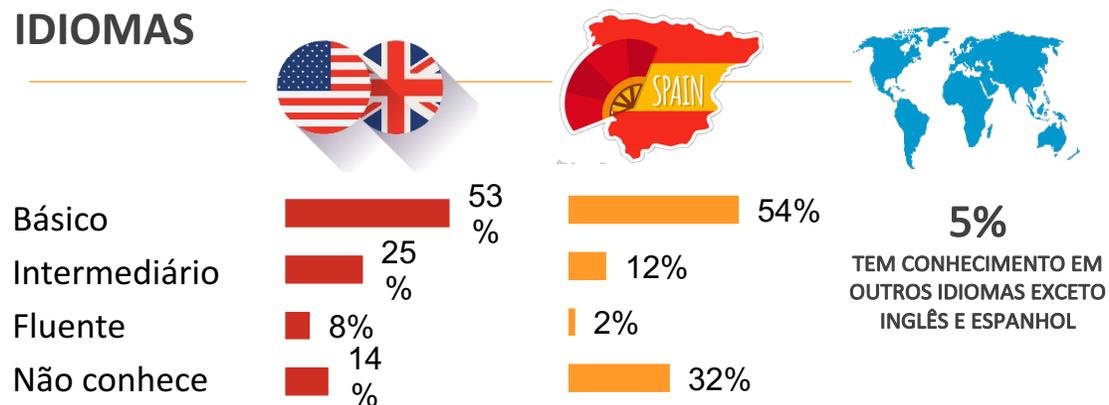
## MÉDIA DA BOLSA AUXÍLIO

R\$ 703,54

## TEMPO MÉDIO DE CONTRATO DE ESTÁGIO

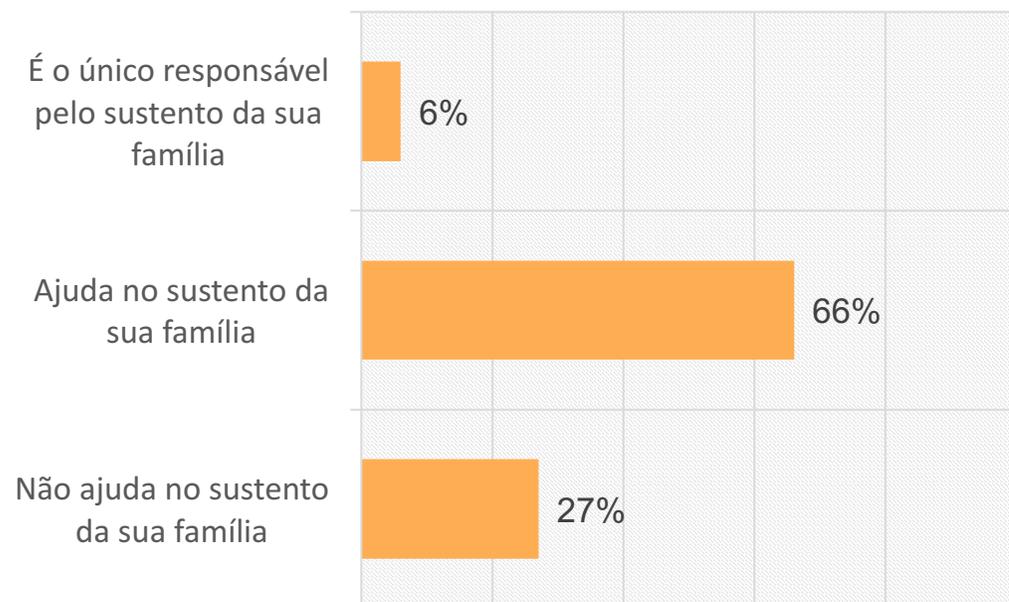
15 MESES

## IDIOMAS



# Perfil dos estagiários

## RESPONSABILIDADE COM BOLSA AUXÍLIO PRÓPRIA



Base: 17.044 estagiários

## BENEFÍCIOS RECEBIDOS NA ORGANIZAÇÃO EM QUE ESTAGIA

	TOTAL
Auxílio-transporte	86%
Redução de jornada em dias de provas/ Licença em dias de provas	43%
Recesso remunerado (não considerar final de semana)	42%
Auxílio-alimentação	23%
Treinamento interno	21%
Treinamento externo	6%
13ª bolsa ou outra gratificação	5%
Auxílio-educação	4%
Cesta básica/ Cesta de Natal	2%
Assistência médica	1%
<b>OUTROS</b>	<b>4%</b>
<b>NENHUM</b>	<b>4%</b>
<b>Índice de Multiplicidade:</b>	<b>2,5*</b>

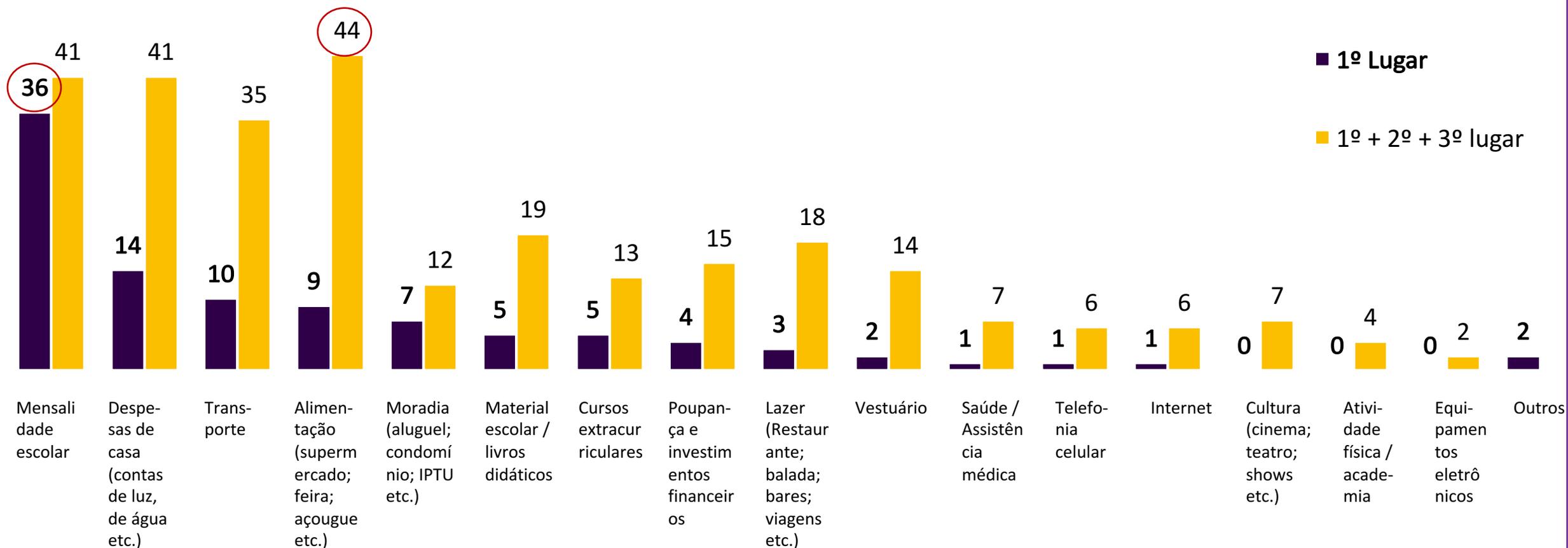
\*Em média, os estagiários respondentes recebem 2,5 dos benefícios acima listados nas Organizações ou Entidades em que estagiam.

# Perfil dos estagiários

(%)

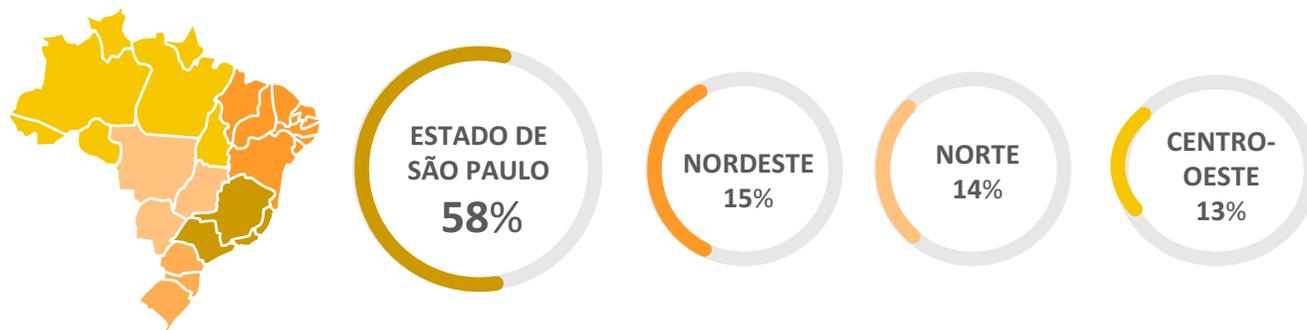
## DESPESAS COM A BOLSA AUXÍLIO

A mensalidade escolar é a principal despesa paga pelos estagiários com a Bolsa Auxílio. Entre as 3 principais despesas, destacam-se os gastos com a **alimentação**.



# Perfil das Organizações participantes

## REGIÃO



## PORTE





## 6 perguntas relacionadas ao perfil do estagiário

Os resultados consideram a base total de respondentes;



## Uma pergunta de satisfação geral dos estagiários

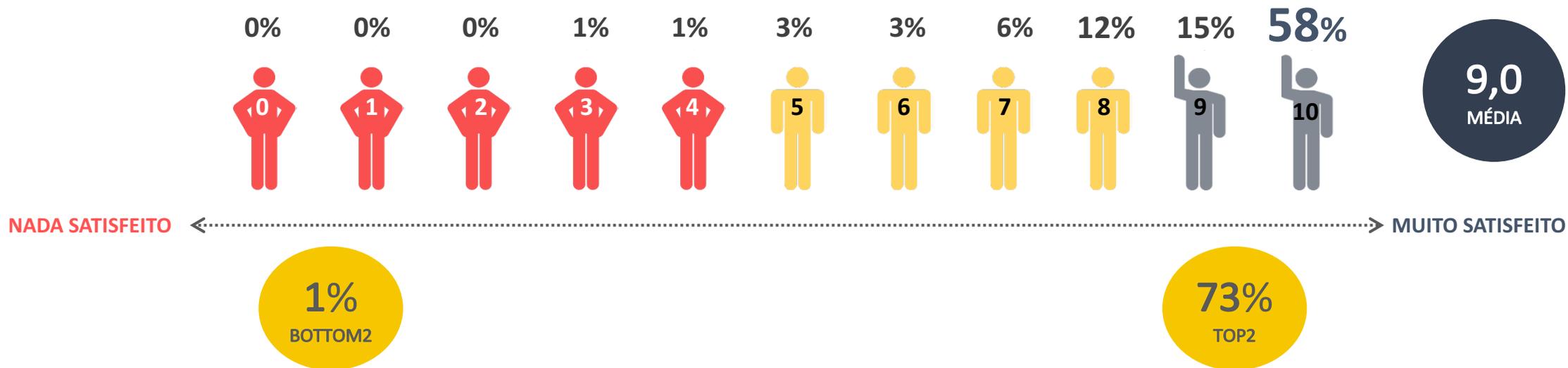
Pergunta com escala de satisfação 0 a 10, onde zero significa nada satisfeito e 10 significa muito satisfeito. Os resultados consideram a base total de respondentes;



## 30 atributos de avaliação do estágio como um todo

Os atributos tem uma escala de concordância de 0 a 10, onde zero significa que o estagiário discorda totalmente da frase e 10 significa que concorda totalmente com a frase. Os resultados consideram as médias das respostas obtidas entre o total de respondentes de cada uma das Organizações, para posterior cálculo da média pelo total ou por cada uma das categorias e regiões às quais as Organizações pertencem.

# SATISFAÇÃO GERAL DOS ESTAGIÁRIOS COM AS ORGANIZAÇÕES



Base: 17.044 estagiários

# SATISFAÇÃO GERAL DOS ESTAGIÁRIOS COM AS ORGANIZAÇÕES

PELO TOTAL, REGIÃO, CATEGORIA E INSTITUIÇÃO DE ENSINO

		REGIÃO				CATEGORIA DA ORGANIZAÇÃO			INSTITUIÇÃO DE ENSINO		
		Norte	Nordeste	Sudeste	Centro-Oeste	Públicas	Privadas/Mistas	Terceiro Setor	Pública	Particular	
MÉDIA DA SATISFAÇÃO GERAL (0 A 10)	TOTAL	9,0	9,1	9,0	8,9	8,9	9,0	9,1	8,9	9,0	
	TOP2	73%	77%	76%	72%	73%	72%	74%	76%	72%	74%
	BOTTOM2	1%	1%	1%	1%	1%	1%	0%	1%	1%	

Base: 17.044 estagiários

# ATRIBUTOS DE AVALIAÇÃO DO ESTÁGIO E DA ORGANIZAÇÃO

Os 30 atributos de avaliação foram divididos em 4 grupos:

❖ **ATRIBUTOS DE AVALIAÇÃO DO ESTÁGIO:**

- ❖ Orientações, feedbacks e perspectivas
- ❖ Atividades, habilidades e desenvolvimento

❖ **ATRIBUTOS DE AVALIAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO:**

- ❖ Aprendizado, recursos e capacitação
- ❖ Relacionamento interno e diversidade

# AVALIAÇÃO DO ESTÁGIO: ORIENTAÇÕES, FEEDBACKS E PERSPECTIVAS

**“Quando preciso de auxílio ou orientação em minhas atividades do estágio, sempre sou atendido”**

Maior em Organizações Privadas/Mistas e entre Organizações da região Centro-Oeste.

**92%**

**“Gostaria de seguir carreira na empresa em que estou estagiando”**

Maior em Organizações das regiões Norte (87%), Nordeste (87%) e em Organizações do Terceiro Setor (88%). Menor em Organizações da região Sudeste (82%) e Organizações públicas (82%).

**84%**

**“Na empresa em que estou estagiando, recebo retorno do meu desempenho em cada uma das atividades que realizo”**

Maior em Organizações da Região Norte e menor em Organizações da Região Sudeste.

**81%**

**É significativamente alta a nota média dos atributos relacionados à clareza das orientações recebidas para o desenvolvimento das atividades de estágio e à instrução para realização das atividades por profissionais com experiência.**

# AVALIAÇÃO DO ESTÁGIO: ATIVIDADES, HABILIDADES E DESENVOLVIMENTO

**“Considero o estágio fundamental para me desenvolver profissionalmente”**

Maior em Entidades do Terceiro Setor e em Organizações da região Norte.

No atributo “A experiência de estágio é fundamental para eu conseguir um bom emprego” a proporção média é 93%.

94%

**“As habilidades que tenho adquirido no estágio me permitem aplicar na prática o que aprendo no meu curso”**

Maior em Entidades do Terceiro Setor (89%) e menor em Organizações Privadas/Mistas (83%) ou Organizações Públicas (83%).

83%

**“As atividades que eu desenvolvo na empresa exigem níveis de conhecimentos adequados ao ano/semestre atual de meu curso”**

Maior em Entidades do Terceiro Setor e em Organizações da região Norte. Menor em Organizações do Centro-Oeste e Sudeste e em Organizações Públicas.

80%

**De maneira geral, os estagiários avaliam positivamente os atributos relacionados à contribuição do estágio para o aprendizado prático e, ainda, para a própria formação social e cultural.**

# AVALIAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO: APRENDIZADO, RECURSOS E CAPACITAÇÃO

**"Na empresa em que estou estagiando, eu aprendo a ser um bom profissional"**

Maior em Organizações das Regiões Nordeste e Centro-Oeste.

**91%**

**"Tenho acesso aos equipamentos e recursos necessários para realizar as atividades previstas no meu estágio"**

Maior em Entidades de Terceiro Setor.

**91%**

**"A empresa investe no meu crescimento profissional por meio de minha participação em palestras, cursos ou treinamentos"**

Maior em Organizações Privadas (75%) e Organizações da Região Nordeste (76%). Menor em Organizações Públicas (66%) e Organizações da região Sudeste (70%).

**71%**

Apesar da reduzida proporção média do atributo relacionado ao investimento em capacitação, há maiores proporções médias entre o atributos relacionados ao estímulo das Organizações para que os estagiários melhorem o próprio desempenho e entre estagiários que afirmam ser apresentados aos processos administrativos e produtivos da Organização que se relacionam com suas atividades.

# AVALIAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO: RELACIONAMENTO INTERNO E DIVERSIDADE

**“As pessoas que trabalham na empresa em que estou estagiando são de diferentes raças, gênero, orientações sexuais e religiões”**

Alta proporção média demonstra compromisso das Organizações com a diversidade do quadro interno.

**92%**

**“Na empresa em que estou estagiando, me sinto à vontade para expor minhas opiniões pessoais, inclusive políticas e religiosas”**

É maior em Entidades do Terceiro Setor tem (88%) e menor em Organizações Públicas (82%) e Privadas (83%).

**83%**

**“A empresa em que estou estagiando contrata pessoas com deficiência, por exemplo, surdos, pessoas com deficiência visual ou física”**

É maior em Organizações da região Norte (80%) e menor em Organizações das regiões Sudeste (71%), Centro-Oeste (71%) e Nordeste (74%).

**73%**

Os atributos em que os estagiários avaliam a forma como são valorizados pelos seus supervisores, a interação e a relação interna com outros funcionários e a forma como as oportunidades de crescimento na Organização respeitam a diversidade dos colaboradores apresentam proporções médias altas.

11º Prêmio CIEE Melhores Programas de Estágio

Realização:



Suporte técnico:

**IBOPE**  
inteligência