

14.574 VAGAS EM OFERTA!

jovem

ANO II - Nº 41 - 20/02/2020



GAMES, ÁREA PROMISSORA PARA DIVERSAS CARREIRAS



**5 PASSOS PARA O
SUCESSO NO
PRIMEIRO ESTÁGIO**



**APRENDIZ GANHA
ESPAÇO NO
AGRONEGÓCIO**



A edição 41 da revista Jovem CIEE abre um bom espaço para dar o panorama do segmento de gamificação, com esclarecimentos sobre as várias profissões que estão envolvidas no desenvolvimento de videogames. Mostra ainda por que essa é uma área que vem crescendo na contramão da crise, os números do mercado hoje e as perspectivas para os próximos anos. Para os estagiários que estão iniciando seus contratos neste início do ano, apresentamos dicas para brilhar na empresa e ganhar pontos na busca da efetivação. Para os aprendizes, as boas notícias das oportunidades no agronegócio e a história do aprendiz que virou copiloto. ✕

Leia, acompanhe, colabore e divulgue.
Jacyra Octaviano, Editora Executiva

jovem 

Venha navegar conosco



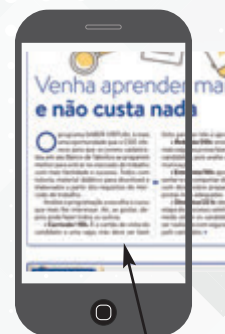
1) Navegar nas páginas da revista pode variar de acordo com seu APP:

- Deslize o dedo na horizontal ou vertical para chegar na página desejada.

2) Para ler os textos:

JOVEM CIEE é desenhada pensando na leitura no celular.

- Toque duas vezes na área que deseja ler.
 - A área irá aumentar.
- Caso o tamanho não agrade, ajuste manualmente usando dois dedos simultaneamente, em movimento diagonal, para ajustar o zoom.



Os textos são otimizados para leitura horizontal e vertical.



3) Para continuar a leitura:

- Toque duas vezes para voltar a visualizar a página inteira.

Pronto! Escolha outra área para ler ou passe para outra página.

BOA LEITURA!



Página 3 » **Novidade** || **Você Sabia?** || **Oportunidade** || Páginas 4, 5 e 6 » **Mercado de Trabalho**
 Página 7 » **Saúde** || **Dicas de Português**

NOVIDADE

CIEE NO WHATSAPP



Mande um “oi” para o número **(11) 98844-7314** e descubra como o CIEE facilitou ainda mais a busca de vagas de estágio ou aprendizagem, além de disponibilizar várias outras oportunidades de melhorar a preparação para concorrer a processos seletivos.

É que a partir de agora os serviços para estudantes estão disponíveis pelo WhatsApp. O atendimento é automatizado e dá acesso ao painel nacional de vagas em oferta por empresas parceiras e aos cursos gratuitos do CIEE Saber Virtual, modulado em trilhas com dicas para o bom desempenho em processos seletivos – além, é claro, de apoio ao aperfeiçoamento de posturas pessoais e profissionais.

O novo canal comunicação e serviços do CIEE também disponibiliza ferramentas exclusivas, como teste vocacional e uma plataforma para elaboração de currículos modernos e eficientes. Para se distrair, aprendendo, o usuário pode testar os conhecimentos no Quiz CIEE, jogo de perguntas e respostas sobre temas variados.

E aí, o que está esperando para incluir o **WhatsApp CIEE** nos seus contatos favoritos? ✕

VOCÊ SABIA?

O CIEE ajuda o seu din-din render mais

Os estagiários e aprendizes inscritos no

CIEE podem fazer parte de um verdadeiro clube de descontos numa grande variedade de produtos e serviços. Basta entrar no Portal e se inscrever no **CIEE+**. Depois, é só procurar as ofertas de empresas parceiras, num ambiente organizado e dividido em Alimentação, Educação, Saúde & Beleza, Lazer e Produtos & Serviços e outras áreas. Ali, o estudante pode pesquisar preços de lojas físicas em várias cidades ou de vendas online, com descontos de até 80% em certos itens. O menu de ofertas inclui restaurantes, bares, lanchonetes, editoras, palestras, academias, concertos de celulares, entre outras. ✕

» **Benefício exclusivo para estudantes cadastrados no CIEE.**



OPORTUNIDADE

VÊM AÍ AS BOLSAS DE ESTUDOS DO SOMOS CIEE

Duas faces de uma realidade: muitos jovens desistem do sonho de conquistar um diploma do ensino superior ou por falta de recursos para ingressar na faculdade ou porque, mesmo depois de vencida essa etapa, se veem obrigados a abandonar o curso, seja por impossibilidade de arcar com os custos dos estudos, seja pela necessidade de ter um emprego formal com horário incompatível. Isso, mesmo com os programas oficiais, como políticas de cotas e de financiamento de mensalidades em instituições particulares.

Para atenuar esse desconpasso, o CIEE estimula a expansão das vagas de estágio e aprendizagem, modalidades de capacitação profissional que asseguram uma renda mensal aos estudantes beneficiados. Embora essa oferta venha crescendo, infelizmente não acompanha a velocidade necessária para atender à demanda. Resultado: somente no banco de talentos do CIEE estão cadastrados 3 milhões de jovens à espera de uma oportunidade de ingressar no mercado de trabalho.

Sempre empenhado em iniciativas para alavancar a carreira dos jovens, o CIEE foi buscar inspiração no conceito de *alunmi* – associações de ex-alunos que se unem para oferecer bolsas e outros benefícios a estudantes das universidades em que se formaram, numa corrente social comum em países desenvolvidos e que agora começa a ganhar corpo no Brasil.

Dessa ideia nasceu o **Somos CIEE**, que se propõe a congregar ex-estagiários, ex-aprendizes e outros associados dispostos a contribuir com pequenas anuidades que, somadas, financiarão bolsas de estudo para jovens menos favorecidos. Mas a proposta vai além: oferecer serviço completo, com auxílio-transporte, auxílio-alimentação e – muito importante – acompanhamento e suporte de uma equipe técnica para garantir o bom desempenho acadêmico. ✕

» **ESTÁ INTERESSADO?**

Acompanhe as novidades no Portal CIEE, enquanto aguarda o lançamento oficial do **Somos CIEE**.



MERCADO DE TRABALHO

GAMES DIVERTEM E RENDEM BOAS OPÇÕES DE CARREIRA

Se alguém ainda tinha dúvida sobre o potencial das carreiras em gamificação, uma pesquisa divulgada pela revista Forbes esclarece: dois em cada três brasileiros são jogadores. Nem todos os desenvolvedores de jogos vão virar milionários, mas muitos poderão ter boa renda ou até mesmo um emprego muito bem remunerado em outro ramo de TI. Só um exemplo: na avaliação de 300 diretores seniores e 650 profissionais da área, um candidato familiarizado com videogames é um dos mais capacitados para se tornar excelente profissional de cibersegurança, muito à frente de quem não é chegado na atividade. Três em cada quatro entrevistados na pesquisa endossaram essa constatação e acreditam que a familiaridade com os videogames ajudaria a fechar brechas

O que quer fazer na produção de games?

O desenvolvimento de um videogame exige a harmonização de vários e diferentes perfis profissionais. Formatada conforme o projeto, a equipe multidisciplinar inclui programadores, artistas, designers, músicos, sonoplastas, testers e outros. Uma boa sugestão para jovens interessados em se preparar para ingressar numa desenvolvedora de games é curtir jogos, acompanhar os lançamentos, utilizar vários tipos de equipamentos, etc. Daí, dá para começar a descobrir qual profissão, entre as muitas dessa área, é mais atraente ou com a qual mais se identifica, entre as principais listadas abaixo.

» **Programador.** Como todo videogame é um software, alguém precisa criar os comandos para acontecerem as ações. O programador é o encarregado de transformar o projeto do designer no jogo propriamente dito. Sem ele, não haveria games; por isso, é considerado o coração do desenvolvimento de games. Geralmente é um engenheiro de software, muito capacitado no uso de lógica e matemática, pois cada pequeno movimento exige uma boa dose de fórmulas.

» **Game designer.** Antes da construção do software, um bom jogo depende de planos e projetos, o que é feito por um profissional que pensa, testa e decide todas as fases do jogo, níveis, progressão do jogador, etc.

» **Artista.** Enquanto o designer propõe o funcionamento, a *cara* do jogo é produzida por artistas, que trabalham em 3D, 2D ou interfaces. Ficam por conta destes as cores, os tipos de letras, as imagens, a disposição dos elementos, garantindo a identidade visual do produto.



de segurança em sistemas e produtos. E mais: os contratariam mesmo sem experiência, apostando que os resultados compensarão o investimento em treinamento.

Essa é a conclusão de uma pesquisa realizada pela empresa Macfee, uma das fortes marcas no mercado de antivírus. “92% dos entrevistados afirmam que os games permitiram à atual geração, que está agora entrando no mercado de trabalho, ser mais competitiva (*pois está acostumada a disputas online*), demonstrar excelente entendimento de lógica, ser mais perseverante e lidar melhor com frustrações e principalmente, se tornarem criativos: esses jovens estão acostumados a pensar fora da caixa para vencer seus adversários e acabam levando tal método de raciocínio para a vida profissional.”



Principais habilidades

Facilidade com códigos de programação, trabalho em equipe, criatividade, habilidade com lógica e matemática, gostar de lidar com pessoas e saber se comunicar, entre outras.

Onde estudar?

Os poucos cursos de bacharelado voltados à produção de games estão localizados nas regiões Sul e Sudeste (São Paulo e Santa Catarina), onde atuam três de cada quatro desenvolvedoras do país. As mensalidades variam de 583 reais a 2,4 mil reais.

» **Animador.** É quem dá vida a personagens e objetos desenhados pelos artistas técnicos, criando uma sequência, com o uso de técnicas digitais de captura de movimento. Realiza seu trabalho em conjunto com programadores e testadores.

» **Compositor.** Games são casamento de imagem e som. Por isso, incluem efeitos sonoros e trilha, desenvolvidos pelos sonoplastas, arranjadores e compositores que formam a equipe de áudio e atuam alinhados à direção de arte.

» **Testador.** Também conhecidos como testers, são os profissionais que buscam e reportam bugs para que o produto final chegue ao jogador

quase sem problemas. Quase sempre, atuam desde o início do processo de desenvolvimento do jogo, buscando problemas que, se não forem corrigidos a tempo, podem comprometer todo o trabalho posterior.

» **Produtor.** É praticamente um gerente, que tem a função de organizar o time para apresentar o melhor trabalho, controlar custos e cumprir os prazos determinados para cada atividade. Tem perfil próximo de gerente de projeto na criação de softwares.

» **Tarefas adicionais.** Com produções cada vez mais complexas e sofisticadas, o desenvolvimento de

games passou a exigir profissionais de diversos perfis, que poucos imaginam estar envolvidos na atividade. Abaixo, três exemplos.

1. **Designer de narrativa.** É o profissional demandado para trabalhar com o designer quando é preciso tornar uma história parte do jogo.
2. **Roteirista.** É convocado quando o diálogo é fundamental no jogo. Quando os personagens falam, dubladores também virão integrar a equipe de produção.
3. **Historiador.** Em games ambientados em determinado período histórico, historiadores podem fazer parte da equipe ou serem contratados como consultores.





POTENCIAL DO MERCADO DE TRABALHO



Serão os videogames um entretenimento da moda e, portanto, poderão ter os dias contados? Pesquisas e balanços indicam o contrário. Os números sinalizam que a indústria de jogos digitais deve continuar indo muito bem, com faturamento de 1,5 bilhão de dólares em 2018 e 75,7 milhões de jogadores no país (com um potencial extra: 77,3% dos pais gostam que os filhos joguem games), segundo a Newzoo, empresa especializada em métricas de games. Há ainda previsões de que somente os jogos para celulares subirão de 324 milhões de dólares em 2019 para 878 milhões de dólares até 2022.

Medida do mercado hoje: a pesquisa Game Brasil 2019, realizada pelo Sioux Group, Blend New Research e ESPM, constatou que 66,3% dos brasileiros jogam habitualmente e 58,6% deles fazem dos games sua principal forma de

entretenimento. É o 13º maior mercado do mundo e o primeiro da América Latina. Nos últimos dois anos, cerca de 1,8 mil jogos foram produzidos aqui, sendo 874 na categoria educativos e 785 na de entretenimento, segundo pesquisa da Homo Ludens.

O 2º Censo da Indústria Brasileira de Jogo Digitais registra o crescimento de 164% no número de desenvolvedoras entre 2014 e 2018, saltando de 142 para 375, na contramão do cenário de crise no período. Essas empresas mantinham 2,7 mil empregos em 2018, configurando uma alta de 144% no mesmo período. A maioria delas está no Sudeste, com destaque para o estado de São Paulo (91 formalizadas e 27 não formalizadas), seguido pelo Rio de Janeiro (26 formalizadas e 14 não formalizadas) e Minas Gerais (25 formalizadas e 7 informais). ✕

PERFIL DO JOGADOR

» Idade **21 anos** em média

» Renda familiar: **R\$ 7,3 mil**

» **44%** jogam todos os dias

» **93%** acessam vídeos sobre **games** todos os meses

Fonte: Datafolha/2018

GÊNEROS MAIS JOGADOS

» Ação **44%**

» e.Esportes **40%**

» **48%** jogam ou praticam

» **20%** participaram de campeonatos

» **50%** ganharam dinheiro com a atividade

CONSUMO DE CONTEÚDO SOBRE GAMES

» **30%** acompanham o noticiário raramente

» **21%** se informam diariamente

» **17%** dedicam um dia por semana ao assunto

SAÚDE

Celulares e tablets, inimigos da coluna



Smartphones, tablets e laptops já fazem parte do dia a dia de quase todo mundo. Só que, ao lado das facilidades que proporcionam, também trazem riscos para a saúde e o bem-estar. Mas, calma: nada que alguns cuidados não possam prevenir.

Um dos perigos é o **efeito nocivo** que o uso contínuo desses aparelhos pode provocar na coluna vertebral. A preocupação já chegou ao ponto de merecer um projeto de lei (PLS 55/2018) em tramitação no Senado Federal, que obriga os fabricantes a avisar os consumidores sobre esse risco.

Para quem acha que isso é exagero vale informar que a Organização Mundial da Saúde (OMS) estima que 37% dos brasileiros convivem com dores ou danos na coluna cervical exatamente porque têm má postura ao manusear tais aparelhos.

Como em saúde é **melhor prevenir** do que remediar, com a vantagem de evitar dores fortes, sempre que for utilizar um desses equipamentos móveis, vale prestar atenção à postura correta.

Quando usar o WhatsApp, o Instagram, o Facebook ou qualquer outro acesso, o internauta deve manter o **pescoço reto**, apoiar os cotovelos no troco e flexionar os braços para deixar a tela na direção dos olhos. Se estiver sentado, usar uma almofada ou uma mesinha para apoiar os cotovelos.

Os especialistas garantem que essa simples reeducação postural evita que o peso (cerca de 6 kg) faça a cabeça inclinar-se para a frente, prejudicando toda a coluna. Essa posição errada pode causar hérnias de disco, hipercifose (corcunda) escoliose (deformação da coluna), formigamento nos braços e contraturas musculares.

Mesmo com todos os cuidados, é bom lembrar que alongamento e fortalecimento muscular são os melhores amigos da coluna. Ah, e também que é salutar uma paradinha e movimentação depois de uma ou duas horas de uso dos aparelhos. ✕



DICAS DE PORTUGUÊS

QUANDO MENOS É MAIS

Redundância é a repetição desnecessária de ideias e consiste num vício de linguagem que denota falha em comunicação. Isso porque, além de desagradável para quem ouve ou lê, indica falta de atenção, hábito ou, o que é pior, falta de conhecimento do significado das palavras por parte de quem fala ou escreve.

Há um exemplo clássico que quase sempre merece gozação: Maria *desceu pra baixo* e foi buscar o livro que esqueceu na sala. / João *subiu pra cima*, porque precisou levar a mala para o quarto. A reação comum: Ah, Maria *não desceu pra cima*? / Ops, tem certeza que o João *não subiu pra baixo*? Por isso, procure conhecer o sentido das palavras, para evitar redundâncias muito comuns, além das citadas.

- | | |
|--|---------------------------------------|
| » Entrar para dentro | » Novidade inédita |
| » Sair para fora | » Dupla de dois |
| » Adiar para depois | » Duas metades iguais |
| » Antecipar para antes | » Na minha opinião pessoal |
| » Certeza absoluta | » Repetir de novo |
| » Conclusão final | » Seguir em frente |
| » Outra alternativa | » Encarar de frente |
| » Surpresa inesperada | » Comparecer pessoalmente |
| » Pequenos detalhes | » Gritar alto |
| » Elo de ligação | » Anexar junto |
| » Escolha opcional | » Inaugurar novo |
| » Verdade verdadeira | » Preferir mais |
| » Sentidos pêsames | » Labaredas de fogo |
| » Há muitos anos atrás
(ou: Há muitos anos atrás) | » Cego dos olhos |
| | » Surdo do ouvido |



SÃO PAULO
2020

28 a 30 de Maio

**23 EXPO
CIEE**

**CONECTE A SUA EMPRESA A UM
DOS MAIORES EVENTOS JOVENS DO PAÍS**

NÚMEROS DA EDIÇÃO ANTERIOR

103 PALESTRAS

4 MILHÕES DE REAIS EM MÍDIA ESPONTÂNEA

45483 VISITANTES ÚNICOS

78 EXPOSITORES E PARCEIROS

**Expo Center Norte
das 9h às 18h**

(11) 3040-6547

atendimentoexpo@ciee.org.br
www.expociee.com.br/sao-paulo

DESEMPENHO

CINCO PASSOS PARA INICIAR O ESTÁGIO COM O PÉ DIREITO



A página de hoje é dedicada aos estudantes que, neste começo de ano, conquistaram a sonhada vaga de estágio. Primeiro, precisam ter em mente que os gestores de RH estão valorizando cada vez mais esse tipo de contratação, vista como uma eficaz modalidade para atrair, preparar e reter jovens promissores. Mas é bom não se acomodar. A assinatura do contrato é apenas o primeiro passo, pois o estagiário precisa fazer sua parte tanto para aumentar as chances de uma futura efetivação, quanto para aproveitar ao máximo a oportunidade de ganhar experiência prática, acumular conhecimentos e iniciar a construção de uma

rede de contatos valiosos para o futuro.

Passado o período de adaptação – quando será bom prestar atenção às recomendações e orientações –, os gestores começarão a olhar com atenção o desempenho do jovem, observando não apenas seu desempenho no trabalho, mas também nas posturas, que deverão se adequar ao ambiente corporativo. Afinal, não há chefe que queira *comprar* um problema a mais. O objetivo: avaliar se será uma boa aquisição para o corpo funcional, com base na integração à equipe, no comprometimento e nos resultados. Algumas dicas práticas da Jovem CIEE podem ajudar o estagiário a atravessar com sucesso essa etapa.



» **APRENDER SEMPRE.** O bom estagiário não pode nunca parar de aprender. O ideal é ir além dos estudos acadêmicos, mas buscar novos conhecimentos, quando perceber que o que sabe não basta para cumprir bem suas tarefas. Aí, é bom dar um up e até mesmo iniciar o aprendizado em novas áreas de conhecimento, que percebeu serem importantes para seu desempenho. Nada muito complicado. Por exemplo, cursar um nível mais elevado de inglês.



» **GOSTAR DO QUE FAZ.** Se foi alocado numa área que não é de seu grado, o estagiário precisa lembrar que está ali para aprender. Portanto, em vez de reclamar ou desistir, é mais produtivo acumular novos conhecimentos. Até porque, nada impede que, depois de desenvolver um bom relacionamento e demonstrar vontade de ir em frente, tenha uma conversa franca com o gestor, informando que, se houver oportunidade, gostaria de atuar em outra área.

» **SER RESPONSÁVEL.** Poucas posturas impressionam os gestores tão bem quanto o estagiário empenhar-se em realizar da melhor maneira possível a tarefa que

lhe foi designada. Isso é comprometimento e implica chegar no horário, ser organizado, respeitar as orientações e normas da empresa, perguntar quando não sabe executar um trabalho ou não compreendeu bem algum ponto, e assim por diante.



» **VALORIZAR A AVALIAÇÃO.** O estagiário que pede feedback a seu gestor mostra que, além de capacidade de ouvir críticas e elogios, está interessado em conhecer seus pontos positivos e negativos. Vale lembrar que essa é uma ferramenta que ajuda no desenvolvimento profissional e gera mais segurança.



» **SAIR DA ZONA DE CONFORTO.** Depois de um tempo, é fácil limitar a colaboração às tarefas solicitadas. Mas, vamos combinar, não é interessante. Ganha pontos quem procura novas tarefas para se capacitar, oferece sugestões, dispõe-se a auxiliar o colega mais carregado de trabalho. Isso é que se conhece como proatividade e é muito valorizado na empresa. Só é preciso uma cautela: não ser inconveniente ou *espaçoso*. ✕



Vagas CIEE para estágio

» **Curso:** Técnico em administração/1º a 2º sem. **Área:** administrativa. **Horário:** 14h a 21h (1 hora de intervalo). **Bolsa-auxílio:** R\$ 800. **Benefício:** auxílio-transporte mensal. **Requisito:** Excel. **Local:** São Paulo/SP (bairro Perdizes). **Contato:** (11) 3003-2433, informar o código 3235364

» **Curso:** Administração/2º a 6º sem. **Área:** comercial. **Horário:** 10h a 17h. **Bolsa-auxílio:** R\$ 1.200. **Benefícios:** auxílio-transporte mensal, recesso remunerado. **Requisito:** Photoshop. **Local:** São Paulo/SP (bairro Vila Buarque). **Contato:** (11) 3003-2433, informar o código 3224702

» **Curso:** Administração/2º a 7º sem. **Área:** gestão. **Horário:** 9h a 16h (1 hora de intervalo), requisito negociável. **Bolsa-auxílio:** R\$ 1.500. **Benefícios:** auxílio-transporte mensal, recesso remunerado, possibilidade de prorrogação, possibilidade de efetivação. **Requisitos:** inglês e espanhol intermediários. **Local:** São Paulo/SP (bairro Jardim Europa). **Contato:** (11) 3003-2433, informar o código 3245307

» **Curso:** Administrativo/1º a 7º sem. **Área:** gestão. **Horário:** 8h a 14h. **Bolsa-auxílio:** R\$ 900. **Benefício:** auxílio-transporte mensal. **Requisito:** inglês. **Local:** São Paulo/SP (bairro Tucuruvi). **Contato:** (11) 3003-2433, informar o código 3195681 ✕



11.499*

**VAGAS
PARA ESTÁGIO
EM OFERTA
NO CIEE**

**Consulta para
estudantes já
inscritos no
Banco CIEE de
Talentos e
inscrições para
os não
cadastrados:**

www.ciee.org.br

ESTÁGIO PARA PCDs

» Empresa em **São Paulo/SP** (bairro Brooklin) oferece vaga de estágio para pessoas com deficiência, cursando ensino superior em administração ou gestão em RH. **Área:** recrutamento/ área de diversidade. **Horário:** 10h a 17h, segunda a sexta-feira. **Bolsa-auxílio:** R\$ 1.500. **Benefícios:** vale-transporte até R\$ 200, vale-refeição (R\$ 636), seguro de vida. **Enviar CV e laudo** para: vagas.inclui@ciee.org.br informando no assunto: VAGA 03165717

» Empresa na **São Paulo/SP** (região da Faria Lima) oferece vaga de estágio para pessoas com deficiência, cursando ensino superior em administração, marketing ou gestão de RH, do 3º ao penúltimo sem. **Área:** administrativa. **Horário:** 8h a 15h, segunda a sexta-feira. **Bolsa-auxílio:** R\$ 1.200. **Benefícios:** auxílio-transporte e vale-refeição (R\$ 35/dia). **Enviar CV e laudo** para:

vagas.inclui@ciee.org.br informando no assunto: VAGA BARILLA

» Empresa em **Barueri/SP** (bairro Tamboré) oferece vaga de estágio para pessoas com deficiência, cursando ensino superior em administração ou secretariado, 2º a penúltimo sem. **Área:** de acordo com o curso. **Horário:** 9h a 12h; ou 13h a 16h, segunda a sexta-feira. **Bolsa-auxílio:** R\$ 1.200. **Benefícios:** vale-transporte, vale-refeição. **Enviar CV e laudo** para: vagas.inclui@ciee.org.br informando no assunto: VAGA 03216706

» Processo para vagas de **Estágio na prefeitura** (Como nas edições anteriores, conferindo os dados). **Curso:** graduações ensino superior/ 2º ao penúltimo semestre. **Bolsas-auxílio:** R\$ 690,36. (ensino superior); R\$ 483,25 (ensino médio e técnico). **Benefício:** vale-transporte (R\$ 189,20). ✕

IMPORTANTE



**TODOS OS SERVIÇOS CIEE SÃO GRATUITOS
PARA OS JOVENS CADASTRADOS.**

*Total em 19/2/20120, podendo haver pequena variação diária para mais ou menos.

PONTO DE PARTIDA

O APRENDIZ QUE CHEGOU NAS NUUVENS

Dezembro, 17, 2018. Um avião da Azul Linhas Aéreas iniciava a decolagem do Aeroporto Brigadeiro Camarão, em Vilhena, Rondônia, rumo ao Aeroporto Internacional Marechal Rondon, em Cuiabá, Mato Grosso. Na cabine de comando, **Leandro Gomiero**, 22 anos, que fazia sua primeira decolagem como copiloto. Somente três anos antes, ele concluía a formação teórica e prática, como um dos aprendizes do CIEE, em Indaiatuba/SP. “Sempre focado no objetivo de me tornar piloto, dei meu máximo como aprendiz nos encontros no CIEE e na Azul”, conta Leandro.

Terminado o contrato, sem saber se voltaria à empresa, iniciou o curso de logística numa faculdade de Indaiatuba, sempre focado no seu objetivo. Passados seis meses, um telefonema da Azul avisava que havia uma vaga de analista júnior, no mesmo setor em que

realizara a aprendizagem. “Participei do processo, fui aprovado e logo comecei a trabalhar”. Foram três anos e meio como analista júnior, mas “ao mesmo tempo em que me desenvolvia profissionalmente, continuei os estudos, focado no que era necessário para alcançar meu sonho”. Em quatro anos fez cursos de piloto privado, piloto comercial, voos por instrumento, de aviões multimotores.

Hoje, já com um ano de voo como copiloto, tem moral para oferecer sugestões aos aprendizes, sejam quais forem os sonhos. “Ser aprendiz foi muito importante para meu crescimento profissional, tanto no desenvolvimento técnico quanto pessoal. A base que o programa proporciona para o mercado de trabalho é muito importante. Mostrem-se interessados, abracem as tarefas, comuniquem-se com seus gestores, e chegarão aonde pretendem”. ✕



CAPACITAÇÃO

AGRONEGÓCIO,
A NOVA ÁREA PARA APRENDIZES

Lançado há um ano pelo CIEE, o programa Aprendiz para o Agronegócio já abriu oportunidade de formação profissional para mais de mil jovens de todo o país. Contratado por uma empresa parceira, o aprendiz é preparado em três etapas. Na primeira, passa por um treinamento intensivo no CIEE, quando adquire noções básicas, como postura profissional, relacionamento com líderes e segurança do trabalho. Depois, começa a executar atividades práticas na empresa e a participar de encontros direcionados ao desenvolvimento do protagonismo e cidadania.

Na terceira fase, o jovem é capacitado para atuar em três frentes: trabalhadores da cana-de-açúcar, mecanização agrícola e apoio à agricultura. Cada uma das fases tem conteúdo técnico específico à posição que o aprendiz ocupa. Em todas, o gestor ou a empresa contratante tem à disposição toda a estrutura que o CIEE montou para implantar o programa, com polos de capacitação, tecnologia, pessoal dedicado à administração dos contratos e também assistentes sociais para apoiar as empresas, os aprendizes e seus familiares. ✕

RANKING DA DEMANDA



Entre os cursos direcionados ao agronegócio, a aprendizagem na indústria da carne lidera a demanda com 66% das matrículas, seguido pelo arco agronegócio com 27% e a mecanização agrícola com 7%.

» Para saber mais: www.ciee.org.br

Vagas CIEE para aprendiz

» **Curso:** Ensino médio concluído. **Área:** produção. **Horário:** 8h a 14h. **Salário:** R\$ 1.183,33. **Benefício:** vale-transporte mensal. **Requisito:** 18 a 22 anos. **Local:** São Paulo/SP (bairro Vila Maria). **Contato:** (11) 3003-2433, informar o código 3219575

» **Curso:** Ensino médio concluído. **Área:** administrativa. **Horário:** 11h a 17h. **Salário:** R\$ 710. **Benefício:** vale-transporte mensal. **Requisito:** 18 a 22 anos. **Local:** São Paulo/SP (bairro Liberdade). **Contato:** (11) 3003-2433, informar o código 3243611

» **Curso:** Ensino médio concluído. **Área:** administrativa. **Horário:** 8h a 14h. **Salário:** R\$ 736,24. **Benefício:** vale-transporte mensal. **Requisito:** não há. **Local:** São Paulo/SP (bairro Lapa de Baixo). **Contato:** (11) 3003-2433, informar o código 3172862

» **Curso:** Ensino médio concluído. **Área:** administrativa. **Horário:** 9h a 15h. **Salário:** R\$ 1.039. **Benefício:** vale-transporte. **Requisito:** 18 a 22 anos. **Local:** São Paulo/SP (bairro Itaim Bibi). **Contato:** (11) 3003-2433, informar o código 3217992 x



3.075*

VAGAS PARA APRENDIZAGEM EM OFERTA NO CIEE

Consulta para estudantes já inscritos no Banco CIEE de Talentos e inscrições para os não cadastrados:

www.ciee.org.br

VAGAS PARA PCDs

» Empresa em **São Paulo/SP** (bairro Pinheiros) oferece vaga de aprendiz para pessoas com deficiência, cursando ou formado no ensino médio. **Área:** administrativa. **Horário:** manhã ou tarde. **Salário:** R\$ 593,13. **Benefício:** refeitório no local. **Enviar CV e laudo** para: vagas.inclui@ciee.org.br informando no assunto: VAGA 02993171

» Empresa em **São José dos Campos/SP** oferece vaga de aprendiz para pessoas com deficiência, cursando ou formado no ensino médio. **Área:** administrativa. **Horário:** 10h a 16h, segunda a sexta-feira. **Salário:** R\$ 660,80. **Benefícios:** vale-transporte, refeitório no local, assistência médica e odontológica, e seguro de vida. **Enviar CV e laudo** para: vagas.inclui@ciee.org.br informando no assunto: VAGA 03207735 x

IMPORTANTE

TODOS OS SERVIÇOS CIEE SÃO GRATUITOS PARA OS JOVENS CADASTRADOS.

*Total em 19/2/2020, podendo haver pequena variação diária para mais ou menos.

» QUALIFICAÇÃO

A **Revista do CIEE|Empresas** aponta a falta de profissionais preparados para atuar na nova economia e questiona: o que precisa mudar nos processos de formação do capital humano?



» AGRONEGÓCIO

O mais recente programa de aprendizagem do CIEE auxilia empresas a qualificar mão de obra para um setor estratégico da economia e abre oportunidades em diversos setores da agroindústria.

Leia na versão digital da revista, disponível para consulta e download em WWW.CIEE.ORG.BR



CAPACITAÇÃO, INCLUSÃO
E DESENVOLVIMENTO PARA
PESSOAS COM DEFICIÊNCIA.

 /oficial.ciee

 /oficial.ciee

 /ciee_oficial1

 /company/oficialciee

 /oficialciee

(11) 3040-4516

incluir@ciee.org.br
www.ciee.org.br

 CENTRO DE
INTEGRAÇÃO
EMPRESA-ESCOLA

**Transformando
Vidas
Construindo
Futuros**

CONTRATE Estagiários e Aprendizes pelo CIEE

Telefone: 3003-2433

(o custo é de uma ligação local em qualquer
região do País, mesmo que solicite o DDD)

www.ciee.org.br



O melhor **site de recrutamento**, conforme avaliação
das Pequenas e Médias Empresas de todo o Brasil.