



**CONCURSO PÚBLICO DE ESTAGIÁRIOS – TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 15ª REGIÃO
DIREITO**

NOME COMPLETO: _____
NOME SOCIAL: _____
CURSO: _____
RG nº _____ **CPF nº** _____
ASSINATURA DO(A) CANDIDATO(A): _____
MUNICÍPIO (local de estágio): _____

LEIA AS SEGUINTE INFORMAÇÕES COM ATENÇÃO

- A prova terá duração de 3 horas, com início previsto para 09h00 e término previsto para 12h00.
- Na folha de respostas, há quatro campos de marcação: um campo para cada uma das quatro opções a, b, c e d, sendo que o candidato deve preencher apenas aquele correspondente à resposta julgada correta, de acordo com o comando da questão.
- O candidato deve marcar, obrigatoriamente, para cada questão, um, e somente um, dos quatro campos da folha de respostas, sob pena de invalidação da questão.
- O candidato deve transcrever as respostas da prova escrita para a folha de respostas, que será o único documento válido para a correção da prova. O preenchimento da folha de respostas será de inteira responsabilidade do candidato, que deve proceder em conformidade com as instruções específicas contidas no Edital de Abertura do Concurso e na folha de respostas. Não haverá substituição da folha de respostas por erro do candidato.
- Serão de inteira responsabilidade do candidato os prejuízos advindos do preenchimento indevido da folha de respostas. Serão consideradas marcações indevidas as que estiverem em desacordo com o Edital ou com a folha de respostas, tais como marcação rasurada ou emendada ou campo de marcação não preenchido integralmente.
- O candidato não deverá amassar, molhar, dobrar, rasgar, manchar ou, de qualquer modo, danificar a sua folha de respostas.
- Não será permitido que as marcações na folha de respostas sejam feitas por outras pessoas, salvo em caso de candidato que tenha solicitado atendimento especial para esse fim.
- O candidato é responsável pela conferência de seus dados pessoais, em especial seu nome, seu número de inscrição e o número de seu documento de identidade.
- O candidato somente poderá se retirar do local de realização da prova após 40 minutos de seu início.
- O candidato poderá levar consigo o caderno de questões, desde que se retire do local de aplicação da prova, após 1 (uma) hora de seu início.
- Não haverá, por qualquer motivo, prorrogação do tempo previsto para a aplicação da prova em razão do afastamento de candidato da sala de prova.
- Os gabaritos preliminares da prova objetiva serão divulgados na Internet, no endereço eletrônico **www.ciee.org.br**, no dia **25/11/2019**.



LÍNGUA PORTUGUESA

Leia o texto abaixo para responder às questões 1 e 3.

Fotógrafo retira celulares das pessoas em série sobre cotidiano

Para questionar e registrar como as pessoas estão dependentes de aparelhos eletrônicos como celulares e tablets, o fotógrafo americano **Eric Pickersgill** criou uma série de fotografias que mostram pessoas como se estivessem segurando dispositivos pessoais. As imagens trazem cenas cotidianas que evidenciam o vazio e a solidão humana sem a tecnologia móvel. A ideia surgiu em um café em Nova York, quando o artista observou o comportamento de um casal e suas duas filhas adolescentes. As meninas e o homem ficavam o tempo todo no celular. Em seu site, Pickersgill conta que se sentiu triste ao reparar no olhar e aparente tristeza da mulher, a única sem o aparelho nas mãos. De acordo com ele, "os dispositivos pessoais estão mudando comportamentos e se misturam à paisagem". Nomeada como **Removed** (Removido, em português), a série começou no estado da Carolina do Norte, nos EUA, em 2014. Os dispositivos são retirados fisicamente, sem nenhuma edição depois que a foto é tirada. O fotógrafo orienta as pessoas fotografadas a manterem o olhar e a postura enquanto ele remove os celulares e tablets das suas mãos e registra o momento. "As fotografias representam reencenações de cenas que experimento diariamente. Aprendemos a ler a expressão do corpo enquanto alguém consome um dispositivo e, quando esses significantes são ativados, é como se o dispositivo pudesse ser visto em forma física sem a presença do objeto.", diz a descrição do projeto.

Pickersgill fez uma **segunda série de fotos** em 2018, dessa vez, nos países asiáticos Vietnã, Mianmar, Indonésia e Cingapura. Uma terceira está sendo produzida na Índia. O trabalho do fotógrafo já foi exposto na França, China, Canadá, Vietnã, Reino Unido, Itália e em várias cidades dos Estados Unidos.

(Fonte: <https://cultura.estadao.com.br/noticias/artes,fotografo-retira-celulares-das-pessoas-em-serie-sobre-cotidiano,70003016578>. Acessado em 24/09/2019)



CONCURSO PÚBLICO DE ESTAGIÁRIOS – TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 15ª REGIÃO
DIREITO

1. De acordo com o texto, é correto afirmar que:
 - (A) Pickersgill criou o projeto porque ficou triste ao avistar uma família e perceber que um deles não tinha celular.
 - (B) para o fotógrafo, os dispositivos pessoais são indispensáveis.
 - (C) o fotógrafo mostra o quanto as pessoas estão dependentes da tecnologia móvel.
 - (D) o fotógrafo só se sente feliz ao representar o quanto os dispositivos pessoais são importantes.

2. Assinale a alternativa que apresenta um antônimo para a palavra “exposto”.
 - (A) Manifesto.
 - (B) Descoberto.
 - (C) Oculto.
 - (D) Disposto.

3. Assinale a alternativa em que a palavra destacada **NÃO** é um substantivo.
 - (A) A **ideia** surgiu em um café em Nova York(...).
 - (B) (...)“e se misturam à **paisagem**”.
 - (C) “As **fotografias** representam reencenações (...)
 - (D) **Uma terceira está sendo produzida na Índia.**

4. Assinale a alternativa correta no que se refere à concordância nominal.
 - (A) **É necessária a tua presença na festa.**
 - (B) O mar e o céu estava agitado.
 - (C) É proibido a caça neste parque.
 - (D) Foi escolhido a madrinha da festa.

5. De acordo com a norma-padrão da língua portuguesa quanto à concordância verbal, assinale a alternativa correta.
 - (A) Não só o país mas também o presidente estaria pobre.
 - (B) Tanto o marido como a mulher era infeliz.
 - (C) **Diretor, professores, alunos, ninguém saiu ileso.**
 - (D) Fazem três meses que encerrei o curso.

6. Consiste em usar uma palavra por outra, com a qual se acha relacionada. Essa troca se faz não porque as palavras são sinônimas, mas porque uma evoca a outra. (CEGALLA). Tal descrição refere-se à figura de linguagem denominada
 - (A) Comparação.
 - (B) Perífrase.
 - (C) Sinestesia.
 - (D) **Metonímia.**

7. De acordo com a norma-padrão da língua portuguesa quanto à ortografia, assinale a alternativa correta.
 - (A) Tinha uma olhar aprasível.
 - (B) **Não conseguia tirar os olhos, tamanho era o esplendor da paisagem.**
 - (C) O revez da fama é a falta de privacidade.



CONCURSO PÚBLICO DE ESTAGIÁRIOS – TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 15ª REGIÃO
DIREITO

(D) Não tinha muita expectativa com a viagem.

8. Assinale a alternativa em que todas as palavras estejam corretamente acentuadas.

- (A) Balaústre / Orgão / Bônus / Contribuíu
 - (B) Revólver / Mártir / Planície / Instruí-los
 - (C) Cafeína / Lêem / Freguês / Herói
 - (D) Juíz / Fáceis / Fiéis / Heróico
-

9. Assinale a alternativa que apresenta um pronome relativo em destaque.

- (A) Jolie só comia a ração **que** lhe agradava.
 - (B) **Algo** o chateia?
 - (C) **Sua** comida já está pronta.
 - (D) Por **que** motivo não viajou?
-

10. Analise as orações abaixo, no que se refere a homônimos e parônimos, e assinale a alternativa correta.

- I. O garoto está **são**. / **São** balas de **São** Come.
 - II. Clarice era figura **eminente** em seu departamento / O desabamento era **iminente**.
- (A) As duas primeiras palavras destacadas na assertiva I são parônimas.
 - (B) As palavras destacadas na assertiva II são parônimas, porém, estão incorretas diante do contexto.
 - (C) Todas as palavras destacadas na assertiva I são homônimas.
 - (D) As palavras destacadas na assertiva II são homônimas, porém, estão incorretas diante do contexto.
-

NOÇÕES DE DIREITO DO TRABALHO

11. Sobre os direitos previstos no art. 7º da Constituição Federal de 1988, considerando a Lei nº 13.467/2017, assinale a alternativa correta.

- (A) A aposentadoria poderá ser suprimida mediante acordo coletivo de trabalho.
- (B) Constitui objeto lícito de convenção coletiva ou de acordo coletivo de trabalho a redução da licença-maternidade cuja duração seja de cento e vinte dias.
- (C) A supressão da licença-paternidade nos termos fixados em lei constitui objeto ilícito de convenção coletiva ou de acordo coletivo de trabalho.
- (D) O repouso semanal remunerado poderá ser suprimido mediante convenção coletiva de trabalho.



CONCURSO PÚBLICO DE ESTAGIÁRIOS – TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 15ª REGIÃO
DIREITO

12. É direito dos trabalhadores urbanos e rurais, além de outros que visem à melhoria de sua condição social o gozo de férias

- (A) anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal.
 - (B) anuais remuneradas com, pelo menos, o dobro do salário normal.
 - (C) semestrais remuneradas com, pelo menos, cinquenta por cento a mais do que o salário normal.
 - (D) anuais remuneradas com, pelo menos, dois terços a mais do que o salário normal.
-

13. De acordo com a CLT, assinale a alternativa correta.

- (A) Considera-se empregador a empresa, individual, que, sem assumir os riscos da atividade econômica, admite, assalaria e dirige a prestação pessoal de serviço.
 - (B) Considera-se empregado toda pessoa física que prestar serviços de natureza não eventual a empregador, sob a dependência deste e mediante salário.
 - (C) Considera-se empregado toda pessoa física que prestar serviços de natureza eventual a empregador e mediante salário.
 - (D) Considera-se empregador a empresa coletiva, que, sem assumir os riscos da atividade econômica, admite, assalaria e dirige a prestação pessoal de serviço.
-

14. Segundo o inciso I, do art. 130, da CLT, após cada período de doze meses de vigência do contrato de trabalho, o empregado terá direito a férias de trinta dias corridos, quando não houver faltado ao serviço mais de

- (A) cinco vezes.
 - (B) vinte vezes.
 - (C) trinta vezes.
 - (D) sessenta vezes.
-

15. Sobre o conceito de salário mínimo, estabelecido na CLT, assinale a alternativa correta.

- (A) É a contraprestação mínima devida e paga diretamente pelo empregador a todo trabalhador, exceto ao trabalhador rural, sem distinção de sexo, por dia normal de serviço, e capaz de satisfazer, em determinada época e região do país, as suas necessidades normais de alimentação, habitação, vestuário, higiene e transporte.
- (B) É a contraprestação devida pelo empregador a todo trabalhador, inclusive ao trabalhador rural, sem distinção de sexo, por dia de serviço, e capaz ou não de satisfazer, em determinada época e região do país, as suas necessidades normais de alimentação, habitação, vestuário, higiene e transporte.
- (C) É a contraprestação mínima devida e paga diretamente pelo empregador a todo trabalhador, exceto ao trabalhador rural, sem distinção de sexo, por dia normal de serviço, e capaz ou não de



CONCURSO PÚBLICO DE ESTAGIÁRIOS – TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 15ª REGIÃO
DIREITO

satisfazer, em determinada época e região do país, as suas necessidades normais de alimentação, habitação, vestuário, higiene e transporte.

- (D) É a contraprestação mínima devida e paga diretamente pelo empregador a todo trabalhador, inclusive ao trabalhador rural, sem distinção de sexo, por dia normal de serviço, e capaz de satisfazer, em determinada época e região do país, as suas necessidades normais de alimentação, habitação, vestuário, higiene e transporte.
-

16. Com relação a férias anuais, é correto afirmar que

- (A) é vedado ao empregado usufruir das férias em três períodos.
(B) a época da concessão das férias será a que melhor consulte os interesses do empregado.
(C) ao empregado estudante, menor de dezoito anos, é vedado fazer coincidir suas férias com as férias escolares.
(D) é vedado o início das férias no período de dois dias que antecede feriado ou dia de repouso semanal remunerado.
-

17. Com relação à segurança e medicina do trabalho, é correto afirmar que cabe às empresas

- (A) adotar as medidas que lhes sejam determinadas pelo órgão regional competente.
(B) conhecer, em última instância, dos recursos, voluntários ou de ofício, das decisões proferidas pelos Delegados Regionais do Trabalho.
(C) impor as penalidades cabíveis por descumprimento das normas por parte de seus empregados.
(D) promover a fiscalização do cumprimento das normas de segurança e medicina do trabalho.
-

18. Quanto às atividades insalubres ou perigosas, de acordo com a CLT, analise as proposições abaixo.

- I. A eliminação ou a neutralização da insalubridade ocorrerá, com a adoção de medidas que conservem o ambiente de trabalho dentro dos limites de tolerância e com a utilização de equipamentos de proteção individual ao trabalhador, que diminuam a intensidade do agente agressivo a limites de tolerância.
II. São consideradas insalubres, na forma da regulamentação aprovada pelo Ministério do Trabalho e Emprego, aquelas que, por sua natureza ou métodos de trabalho, impliquem risco acentuado em virtude de exposição permanente do trabalhador, por exemplo, a inflamáveis.
III. São consideradas insalubres as atividades de trabalhador em motocicleta.

É correto o que se apresenta em

- (A) I, apenas.
(B) I e II, apenas.
(C) II, apenas.



CONCURSO PÚBLICO DE ESTAGIÁRIOS – TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 15ª REGIÃO
DIREITO

(D) I, II e III.

19. Sobre o contrato individual do trabalho, com base na CLT, é correto afirmar que o contrato de experiência não poderá exceder de

- (A) trinta dias.
 - (B) sessenta dias.
 - (C) noventa dias.
 - (D) cento e vinte dias.
-

20. No que diz respeito ao contrato individual do trabalho, conforme estabelece a CLT, assinale a alternativa **INCORRETA**.

- (A) É válido o contrato por prazo determinado quando este for contrato de experiência.
 - (B) O contrato individual de trabalho poderá ser acordado tácita ou expressamente.
 - (C) Os direitos oriundos da existência do contrato de trabalho subsistirão em caso de falência.
 - (D) A mudança na estrutura jurídica da empresa afetará os contratos de trabalho dos respectivos empregados.
-

21. Sobre o contrato individual do trabalho, no que tange a sua alteração, é correto afirmar que

- (A) é lícita a alteração unilateral do contrato por parte do empregador.
 - (B) as despesas resultantes da transferência correrão por conta do empregado.
 - (C) não se considera alteração unilateral a determinação do empregador para que o respectivo empregado reverta ao cargo efetivo, anteriormente ocupado, deixando o exercício de função de confiança.
 - (D) é ilícita a transferência quando ocorrer extinção do estabelecimento em que trabalhar o empregado.
-

22. Com relação à suspensão e à interrupção do contrato de trabalho, o empregado poderá deixar de comparecer ao serviço, sem prejuízo do salário,

- (A) até três dias consecutivos, em virtude de casamento.
 - (B) até sete dias consecutivos ou não, para o fim de se alistar eleitor, nos termos da lei respectiva.
 - (C) por cinco dias, em cada seis meses de trabalho, em caso de doação voluntária de sangue devidamente comprovada.
 - (D) até quinze dias, em cada seis meses de trabalho, em caso de realização de exames preventivos de câncer devidamente comprovada.
-



CONCURSO PÚBLICO DE ESTAGIÁRIOS – TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 15ª REGIÃO
DIREITO

23. Constitui(em) justa causa para rescisão do contrato de trabalho pelo empregador, dentre outras previstas na CLT:

- I. ato de improbidade.
- II. abandono de emprego.
- III. ato de indisciplina ou de insubordinação.

É correto o que está contido em

- (A) I, II e III.
 - (B) I e II, apenas.
 - (C) II e III, apenas.
 - (D) III, apenas.
-

24. Não havendo prazo estipulado, a parte que, sem justo motivo, quiser rescindir o contrato, deverá avisar a outra da sua resolução com a antecedência mínima de

- (A) trinta dias aos que perceberem semanalmente.
 - (B) trinta dias aos que perceberem por quinzena ou mês, ou que tenham mais de doze meses de serviço na empresa.
 - (C) sessenta dias aos que perceberem por quinzena.
 - (D) sessenta dias aos que perceberem por mês, ou que tenham mais de doze meses de serviço na empresa.
-

25. Acerca da estabilidade, assinale a alternativa correta.

- (A) Reconhecida a inexistência de falta grave praticada pelo empregado, fica o empregador obrigado a readmiti-lo no serviço, sem a obrigação de pagar-lhe os salários no período da suspensão.
 - (B) Haverá estabilidade no exercício dos cargos de diretoria, gerência ou outros de confiança imediata do empregador.
 - (C) Extinguindo-se a empresa, sem a ocorrência de motivo de força maior, ao empregado estável despedido é garantida a indenização por rescisão do contrato por prazo indeterminado, paga em dobro.
 - (D) O empregado que contar mais de cinco anos de serviço na mesma empresa não poderá ser despedido, sob nenhuma hipótese.
-

26. O art. 20 da Lei nº 8.036/90, que dispõe sobre o Fundo de Garantia do Tempo de Serviço e dá outras providências, estabelece que a conta vinculada do trabalhador no FGTS poderá ser movimentada nas seguintes situações, **EXCETO**:

- (A) aposentadoria concedida pela Previdência Social.
 - (B) quando o trabalhador tiver idade igual ou superior a setenta anos.
 - (C) quando o trabalhador ou qualquer de seus dependentes for acometido de neoplasia maligna.
 - (D) despedida por justa causa.
-



CONCURSO PÚBLICO DE ESTAGIÁRIOS – TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 15ª REGIÃO
DIREITO

27. Considera-se empregador rural, para os efeitos da Lei nº 5.889/1972:

- (A) pessoa jurídica que explore atividade agroeconômica, sempre por meio de prepostos e em caráter exclusivamente permanente.
 - (B) pessoa física, que explore ou não atividade agroeconômica.
 - (C) pessoa física ou jurídica, que explore ou não atividade agroeconômica, com ou sem auxílio de empregados.
 - (D) **pessoa física ou jurídica, proprietário ou não, que explore atividade agroeconômica, em caráter permanente ou temporário, com auxílio de empregados.**
-

28. É proibido qualquer trabalho a menores de _____ anos de idade, salvo na condição de aprendiz, a partir dos _____ anos. (CLT, Art. 403)

Assinale a alternativa que preenche correta e respectivamente as lacunas.

- (A) **dezesesseis / quatorze**
 - (B) quatorze / doze
 - (C) dezoito / dezesseis
 - (D) dezesseis / doze
-

29. Sobre a duração do trabalho, é correto afirmar que

- (A) a prestação de horas extras habituais descaracteriza o acordo de compensação de jornada e o banco de horas.
 - (B) a remuneração da hora extra será, no máximo, cinquenta por cento superior à da hora normal.
 - (C) **é lícito o regime de compensação de jornada estabelecido por acordo individual, tácito ou escrito, para a compensação no mesmo mês.**
 - (D) a duração diária do trabalho poderá ser acrescida de horas extras, em número não excedente de quatro, por acordo individual, convenção coletiva ou acordo coletivo de trabalho.
-

30. Não excedendo de seis horas o trabalho, será, entretanto, obrigatório um intervalo de

- (A) quinze minutos quando a duração ultrapassar duas horas.
- (B) uma hora quando a duração ultrapassar quatro horas.
- (C) trinta minutos quando a duração ultrapassar duas horas.
- (D) **quinze minutos quando a duração ultrapassar quatro horas.**