

Agitação

JOVEM 3

ANO I - Nº 19
5/02/2019



» ESPAÇO ESTÁGIO

PESQUISA AJUDA A ESCOLHER A MELHOR VAGA



» ESPAÇO ESTUDANTE

COMO PREPARAR
UM BOM
CURRÍCULO

» ESPAÇO APRENDIZ

ROTEIRO PARA
CONSEGUIR A
EFETIVAÇÃO





Agitação Jovem traz uma dica para ajudar os jovens estudantes de todo o país que estão em busca de estágio: inscrever-se nos processos seletivos para formação de cadastro reserva. Esse processo é utilizado principalmente por órgãos públicos e alguns grandes bancos. O objetivo: ter candidatos já triados para preenchimento imediato das vagas que forem surgindo. Também interessará aos leitores o perfil do estagiário hoje, detalhado com as conclusões de pesquisa realizada pelo CIEE. Aprendizes também têm vez, com dicas para aqueles que estão interessados na efetivação. ✕

Leia, acompanhe, colabore e divulgue.

Jacyra Octaviano, Editora Executiva

REVISTA DO CIEE PARA ESTUDANTES, ESTAGIÁRIOS E APRENDIZES

Agitação
JOVEM



Venha navegar conosco

1) Navegar nas páginas da revista pode variar de acordo com seu APP:

- Deslize o dedo na horizontal ou vertical para chegar na página desejada.



2) Para ler os textos:

Agitação Jovem é desenhada pensando na leitura no celular.

- Toque duas vezes na área que deseja ler.
 - A área irá aumentar.
- Caso o tamanho não agrade, ajuste manualmente usando dois dedos simultaneamente, em movimento diagonal, para ajustar o zoom.



Os textos são otimizados para leitura horizontal e vertical.

3) Para continuar a leitura:

- Toque duas vezes para voltar a visualizar a página inteira.



Pronto! Escolha outra área para ler ou passe para outra página.

BOA LEITURA!



DICAS DE ESTÁGIO

APROVEITE OS CADASTROS RESERVAS

Está interessado em estágio, mas tem encontrado dificuldade em conseguir uma vaga? Uma boa estratégia é se inscrever em processos seletivos destinados a formar cadastros reservas, utilizados principalmente por órgãos e empresas públicas de todo o país. Caso de prefeituras, Caixa, órgãos do Judiciário. Abaixo, três exemplos, que estão com inscrições abertas em www.ciee.org.br, onde podem ser acessadas outras oportunidades.

- » Com inscrições abertas até 31 de outubro, a **prefeitura de Sorocaba/SP** promove processo seletivo para formação de cadastro reserva, destinado a estudantes do primeiro ao penúltimo semestre de diversos cursos.
- » Interessados em adquirir prática e conhecer por dentro as atividades dos promotores de justiça encontram uma boa oportunidade no CIEE. O **Ministério Público do Estado de São Paulo** firmou, em dezembro, convênio com o CIEE – o primeiro assinado com agente de integração – para administração de seu programa de estágio, que poderá beneficiar até 500 estudantes dos ensinos médio e superior.
- » O CIEE recebe até 30 de abril pré-inscrições para o programa de estágio da Caixa. Podem participar do processo seletivo destinado a formar cadastro reserva alunos do 1º e 2º anos: do ensino médio e educação de jovens e adultos (EJA); dos cursos técnicos integrados ao ensino médio em administração, em finanças, em secretariado e em segurança do trabalho; além de estudantes dos cursos técnicos em segurança do trabalho e em administração. ✕

FRASES



“A preparação do estudante para o mercado de trabalho deve ser uma preocupação constante de toda instituição de ensino. A escola deve estar sempre atenta ao mercado de trabalho e, inclusive, pesquisar e especular com relação às tendências deste.”

Fábio Romeu de Carvalho,
» vice-reitor da Unip (trecho de entrevista à REVISTA DO CIEE | EMPRESAS, que estará disponível em meados de fevereiro no portal www.ciee.org.br)



“O profissional do futuro é conectado, defensor de causas pelas quais acredita que vale a pena lutar e busca crescer como ser humano a cada tomada de decisão, principalmente aquelas que dizem respeito ao universo profissional. Apesar disso, entende que não está pronto e valoriza o estágio como forma de aprendizado constante. Além de permitir a inserção do jovem em uma realidade totalmente nova, a missão do CIEE, enquanto agente de integração, é possibilitar que empresas e instituições de ensino trabalhem em conjunto e sejam conscientes do papel a desempenhar.”

Luiz Gustavo Coppola,
» superintendente nacional de atendimento do CIEE

Quem pode ser estagiário?

A Lei do Estágio (nº 11.788/2008) estabelece que estudantes regularmente matriculados e frequentando as aulas nas modalidades ensino médio, técnico e superior podem ser contratados como estagiários a partir dos 16 anos.

CURRÍCULO

ACERTANDO DESDE O PRIMEIRO PASSO

O estudante interessado em concorrer a uma vaga de estágio ou de aprendizagem deve, antes de mais nada, preparar um currículo. Essa será sua apresentação ao recrutador e, muitas vezes, é o primeiro filtro para prosseguir no processo seletivo.

Muitos jovens ficam preocupados porque acham que não tem informações para colocar no currículo. Mas é um engano. Eles

podem não ter experiência profissional, é verdade. Só que a empresa que estagiário e aprendiz está de olho em candidatos com potencial para aprender e ser treinado no seu ambiente de trabalho.

Vamos à prática, listando os tópicos de um bom currículo, a ordem em que devem aparecer e qual será o melhor conteúdo.

1. DADOS PESSOAIS. É o primeiro item, colocado no topo da página. Inclui nome completo, endereço, telefone e e-mail para contato. Atenção a esse campo, pois muitos perdem oportunidade porque o recrutador não conseguiu falar com eles, pois uma mudança de número de celular não foi informada, por exemplo.

2. OBJETIVO. Indicação da função e área de atuação. Seja claro e direto, pois esse campo é o principal quando o recrutador faz a triagem dos currículos pelas palavras-chave. Por exemplo, “estágio na área financeira”.

3. RESUMO PROFISSIONAL E/OU ACADÊMICO. Embaixo do campo “Objetivo”, use duas ou três linhas para informar suas conquistas profissionais (se já tiver exercido algum tipo de trabalho) e/ou acadêmicas.

4. FORMAÇÃO ACADÊMICA. Indique instituição de ensino, curso, horário das aulas e ano para a conclusão (dado importante, pois as empresas dão preferência a quem tem dois anos ou quatro semestres para se formar).

5. EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL. Listar, do mais atual para o mais antigo,

qualquer tipo de experiência, mesmo as que não se relacionem com a área de estudo ou de atuação pretendida. É indispensável informar o nome da empresa, período de trabalho e funções exercidas. Aqui, o candidato pode se estender um pouco mais, caso tenha participado de algum projeto, tido uma promoção, etc.

6. IDIOMAS. Registrar se tem conhecimento de um ou mais idiomas estrangeiros, e em que nível. Às vezes, esse pode ser um diferencial.

7. INTERCÂMBIO. Temporada de estudo e/ou trabalho no exterior são valorizados. Não contam viagens turísticas ou com a família.

8. CONHECIMENTOS DE INFORMÁTICA. Domínio dos programas do Pacote Office (Word, Excel, PowerPoint, etc.) é exigência constante. Vale destacar o nível de domínio.

9. ATIVIDADES EXTRACURRICULARES. Cursos, workshops e outras atividades devem ser descritas de maneira sucinta e objetiva, pois, como o candidato não tem muita experiência, a disposição de aprender mais ajuda a turbinar o currículo. ✕

DOIS CONSELHOS IMPORTANTES

A) Não mentir no currículo. Além de o recrutador ser experiente em detectar inverdades e exageros, é bom lembrar que todos os informes podem ser checados.

B) Quem for chamado para entrevista deve memorizar os itens que incluiu no currículo e alinhar suas respostas às informações fornecidas.



CURTINHAS

6 DE FEVEREIRO É O DIA DO AGENTE AMBIENTAL

A coincidência é triste, mas oportuna, quando toda a sociedade clama por ações efetivas que impeçam a repetição de grandes tragédias, como as de Mariana e de Brumadinho. Atuando numa atividade ainda não muito conhecida, o agente ambiental exerce diversas atividades, tanto no serviço público quanto na iniciativa privada.

- » Protege e monitora o meio ambiente, atento a tudo o que ocorre na natureza para que possa não só avaliar as transformações naturais, como também medir o grau de impacto da ação humana na fauna e na flora.
- » Estabelece contato direto com as autoridades responsáveis pela proteção de

áreas de desmatamento e de extração ilegal de recursos naturais.

- » No campo educacional, realiza palestras e elabora eventos para conscientização ambiental.

Apesar da relevância dessa atividade num país como o Brasil, as exigências para ingressar na carreira pública se resumem a idade (18 anos) e ensino médio completo. O profissional interessado em se desenvolver deve procurar cursos afins, livres ou online. Isso apesar de a carreira exigir sólidos conhecimentos sobre política nacional do meio ambiente, legislação da área, sistema nacional de meio ambiente, gestão e avaliação de riscos e saúde ambiental, etc. ✕



DICAS DE PORTUGUÊS

ESCREVER CERTO PEGA BEM

1. Por que preocupar-se com acentos, esses e zês? Porque é o combinado. Para viver em sociedade, firmamos pactos. Combinamos andar vestidos em público. Combinamos não arrotar à mesa. Combinamos não cuspir no chão. Combinamos, também, escrever como manda o dicionário. Ele, baseado em critérios etimológicos ou fonéticos, diz que *hospital* se grafia com h; *pesquisa*, com s; *exceção*, com ç. Como todas as línguas de cultura, o português tem a grafia oficial.

2. A ortografia é convenção. Escrever certo pega bem. Como chegar lá? Os mistérios se desvendam aos poucos. À medida que temos contato com a escrita, cresce a intimidade com vogais, consoantes, hifens, cedilhas & cia. letrada. A criança em fase

de alfabetização tropeça em letras e acentos. É natural. Com o tempo, domina o assunto. Por isso, quanto maior a escolaridade, menor a tolerância social ao erro.

3. Quem anda pelado na rua vai pra cadeia. Quem arrotar à mesa acaba a refeição sozinho. Quem cospe no chão é tachado de mal-educado. Quem escreve em desacordo com o dicionário se apresenta como pessoa sem familiaridade com a língua escrita. Perde vaga na universidade. Perde promoção no trabalho. Perde pontos no concurso.

Por isso, todas as edições de **AGITAÇÃO JOVEM** trazem dicas práticas para auxiliar o estudante a se dar bem com o idioma português. ✕

Fonte: Extrato da coluna *Outras palavras*, de Dad Squarisi/Revista do CIEE |Empresas 04.

PESQUISA

COMO ESCOLHER E O QUE ESPERAR DE UM ESTÁGIO

O QUE O JOVEM ESPERA DO ESTÁGIO

» APRENDIZADO/CONHECIMENTO



Aprender



Criar desenvoltura



Aprender sobre as tendências do mercado



Adquirir conhecimentos práticos



Orientação profissional

» CONFIRMAR ESCOLHA PROFISSIONAL



Descobrir áreas com que tem afinidade



Efetivação-plano de carreira



Networking



Ter a certeza de que escolheu o curso certo



Reconhecimento profissional



Feedback constante

» CRESCIMENTO PROFISSIONAL

Aprender a prática da carreira, adquirir novos conhecimentos, confirmar a escolha do curso, crescer como profissional. Essas são algumas das expectativas dos estudantes, quando assinam contrato de estágio, conforme pesquisa realizada pelo CIEE para conferir o que o jovem pretende quando conquista uma vaga para estágio nas empresas parceiras.

Áreas promissoras para estágio

Entre os entrevistados, 69% estagiam, 18% procuram uma vaga, 7% já foram efetivados e 6% não estagiam nem trabalham. Os pesquisadores também quiseram saber quais são os maiores ofertantes de vagas. Com 44% das contratações de alunos de

vários cursos, o setor que mais aposta no estágio como canal de atração e formação de novos talentos é o financeiro, com destaque para os grandes bancos. Na sequência, vêm órgãos públicos, publicidade e área jurídica.

De olho na melhor vaga

Se a empresa investe em programas de estágio porque tem interesse em reter os jovens que capacitam, os estudantes dão uma boa contrapartida à oportunidade que recebem: 73% querem ser efetivados nas organizações em que estagiam. O CIEE também buscou entender quais os fatores que levaram a esse elevado índice de acerto na escolha tanto do curso quanto das empresas para cujas vagas eles se candidataram.

As respostas valem como um roteiro para quem está à procura de uma vaga com perspectivas de efetivação ou, mesmo, de

uma boa capacitação prática para, quem sabe, abrir outras portas no mercado de trabalho. Em primeiríssimo lugar, com 67% das indicações, aparece o alinhamento das atividades do estágio com o curso de graduação – seja para reforçar o desenvolvimento profissional, seja para oferecer um bom desempenho à empresa. Em seguida, vêm fatores como oportunidade de crescimento na empresa, com 47%. O valor da bolsa-auxílio e outros benefícios, que ajudam muito a aliviar as despesas escolares, ficam em terceiro lugar, com 30%.



PESQUISA

SITUAÇÃO DOS EFETIVADOS

Foram efetivados na empresa em que iniciaram o estágio	56%
Não foram efetivados por falta de vaga	38%
Não havia possibilidade de efetivação	25%

Para **44%** a efetivação passa também por uma decisão do estagiário: a empresa deve oferecer **plano de carreira** e precisa haver **identificação entre contratante e contratado**.

Perfil do estagiário

A pesquisa, realizada pela consultoria Toledo e Associados, ouviu estudantes dos semestres finais de cursos das áreas de administração, direito, engenharia, economia, tecnologia da informação e comunicação, pertencentes a dez das maiores universidades de São Paulo. A idade média dos entrevistados é de 22 anos, 53% são do sexo masculino e 47%, do feminino. Contrariando a opinião generalizada, a maioria dos entrevistados dessas escolas de ponta pertence às classes C, D e E – 58% contra 42% das classes A e B.

DICAS PARA AVALIAR O PERFIL DA VAGA

O sucesso das oportunidades de estágio, tanto para a empresa contratante quanto para o estudante em busca de capacitação prática, começa com a avaliação do alinhamento de dois perfis: o da vaga e o do candidato. Um bom roteiro para essa análise são as conclusões da pesquisa, no tópico que identificou requisitos que atraem talentos – e que, portanto, também assegurarão o bom desempenho do futuro estagiário e a efetividade de sua contribuição para as atividades da empresa contratante. ✕



REQUISITOS QUE ATRAEM TALENTOS

» ÁREA DE ATUAÇÃO



» CRESCIMENTO PROFISSIONAL



» REMUNERAÇÃO



» CARACTERÍSTICAS DA EMPRESA



» CARACTERÍSTICAS DO PROGRAMA DE ESTÁGIO



Vagas CIEE para estágio

» **Curso:** Administração e Gestão administrativa/ 1º a 3º sem. **Área:** administrativa. **Horário:** 8h às 14h. **Bolsa-auxílio:** R\$ 1.083. **Benefícios:** auxílio-transporte, vale-refeição, recesso remunerado. **Requisitos:** sexo masculino. **Local:** São Paulo/SP (bairro Perdizes). **Contato:** (11) 3003-2433, informar o código **2814607**

» **Curso:** Educação física/ 3º a 6º sem. **Área:** orientação. **Horário:** 17h às 21h, com 1h de intervalo. **Bolsa-auxílio:** R\$ 480. **Benefícios:** auxílio-transporte, recesso remunerado. **Requisitos:** não há. **Local:** São Paulo/SP (bairro Perdizes). **Contato:** (11) 3003-2433, informar o código **2776795**

» **Curso:** Técnico em cozinha/ 1º a 3º sem. **Área:** alimentação/cardápio. **Horário:** 8h às 15h, com 1h de intervalo. **Bolsa-auxílio:** R\$ 954. **Benefícios:** auxílio-transporte, recesso remunerado. **Requisitos:** não há. **Local:** São Paulo/SP (bairro Perdizes). **Contato:** (11) 3003-2433, informar o código **2809034**

» **Curso:** Pedagogia/ 1º a 6º sem. **Área:** monitoria estudantes. **Horário:** 7h às 13h. **Bolsa-auxílio:** R\$ 700. **Benefícios:** auxílio-transporte, possibilidade de prorrogação e efetivação. **Requisitos:** sexo feminino. **Local:** São Paulo/SP (bairro Jardim Paris). **Contato:** (11) 3003-2433, informar o código : **2818772**

» **Curso:** Administração/ 2º a 4º sem. **Área:** gestão. **Horário:** 10h às 17h. **Bolsa-auxílio:** R\$ 998. **Benefícios:** auxílio-transporte, recesso remunerado. **Requisitos:** pacote office. **Local:** São Paulo/SP (bairro Moema). **Contato:** (11) 3003-2433, informar o código **2819645**

» **Curso:** Administração / 4º a 6º sem. **Área:** administrativa. **Horário:** 10h às 16h. **Bolsa-auxílio:** R\$ 900. **Benefícios:** auxílio-transporte mensal, recesso remunerado. **Requisitos:** não há. **Local:** São Paulo/SP (bairro Itaim Bibi). **Contato:** (11) 3003-2433, informar o código **2819676**

» **Curso:** Pedagogia/ 1º a 5º sem. **Área:** monitoria. **Horário:** 11h às 18h. **Bolsa-auxílio:** R\$ 800. **Benefícios:** auxílio-transporte, recesso remunerado. **Requisitos:** pacote office. **Local:** São Paulo/SP (bairro Perdizes). **Contato:** (11) 3003-2433, informar o código **2819419** ✕



12.216*
VAGAS
PARA ESTÁGIO
EM OFERTA
NO CIEE

Consulta para
estudantes já
inscritos no
Banco CIEE de
Talentos e
inscrições para
os não
cadastrados:

www.ciee.org

ESTÁGIO PARA PCDs

» Empresa instalada em **São Paulo** (diversos bairros) oferece 20 (vinte) vagas de estágio para estudantes com deficiência, do 1º ao 7º semestre de qualquer curso superior. **Área:** de acordo com o curso. **Horário:** a combinar, segunda a sexta. **Salário:** R\$ 2.250. **Benefícios:** assistência médica e odontológica, seguro de vida, vale-transporte, auxílio-refeição e seguro de vida. Enviar CV para: vagas.inclui@ciee.org.br, informando no Assunto: **Vaga: 02624639**

» Empresa em **São Paulo** (bairro Paraíso) oferece vaga de estágio para estudante com deficiência, do 3º ao 5º semestre dos cursos de administração, marketing, comunicação social, TI e engenharia. **Área:** administrativa. **Horário:** a combinar, segunda a sexta. **Salário:** R\$ 1.500. **Benefícios:** assistência médica, seguro de vida, auxílio-refeição (R\$ 484/ mês) e seguro de vida.

» Empresa em **São Paulo** (bairro Bela Vista) oferece vaga de estágio para estudante com deficiência, do 1º ao 7º semestre de qualquer curso superior. **Área:** de acordo com o curso. **Salário:** R\$ 1.430,98. **Horário:** 8h a 14h ou 13h 19h, de segunda a sexta. **Benefícios:** vale-refeição e vale-transporte. Enviar CV para: vagas.inclui@ciee.org.br, informando no Assunto: **Vaga: 02732780**

» Processo para vagas para estágio destinadas a PCDs, cursando ensino médio e superior do 2º ao penúltimo semestre. **Salário:** R\$ 690,12. **Benefícios oferecidos:** auxílio-transporte (R\$176). **Data para realização da prova:** Quartas e sextas-feiras às 11h45, andar térreo. **Endereço:** Rua Tabapuã, 469 Procurar por Carlos ou Ingrid. ✕

IMPORTANTE



TODOS OS
SERVIÇOS
CIEE SÃO
GRATUITOS
PARA OS
ESTUDANTES
CADASTRADOS

*Total em 01/02/2019, podendo haver pequena variação diária para mais ou menos.

CIEE&VOCÊ

OPORTUNIDADES QUE ALIMENTAM SONHOS

O aprendiz que segue nos estudos tem chance de se tornar estagiário, nas empresas que apostam no potencial dos novos talentos. Esse é o caso de Pâmela Silva Santos, 19 anos, estudante do primeiro semestre de nutrição na Universidade Cruzeiro do Sul. Desde setembro, ela estagia no Banco Ceagesp de Alimentos, instituição sem fins lucrativos, que tem como missão evitar o desperdício dos excedentes da comercialização atacadista, doando alimentos a beneficiários de instituições parceiras, como creches, casas de recuperação, orfanatos, asilos, entre outras.

“Fico de boca aberta por ter oportunidade como essas, de ser aprendiz e depois fazer uma faculdade e estagiar na Ceagesp”, diz Pâmela. “Achei que não conseguiria, mas o CIEE e a Associação Nossa Turma me ajudaram”, destaca a jovem, que mantém a faculdade com a bolsa-auxílio do estágio. E mais: usou uma reserva do salário recebido quando era aprendiz na Seção de Economia e Desenvolvimento para pagar a primeira mensalidade. ✕

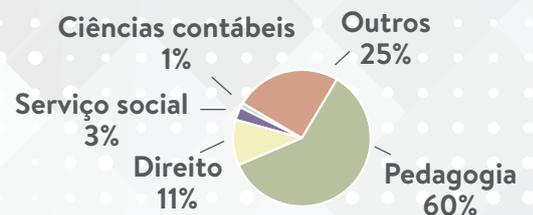


De volta às aulas e ao mercado

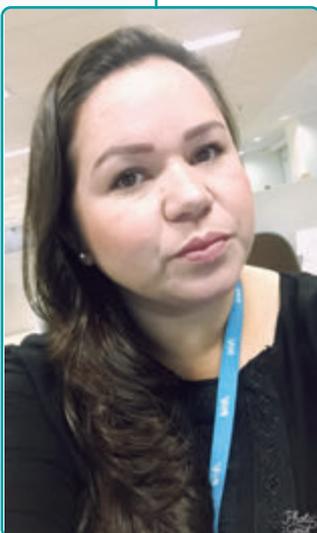
Numa prova que nunca é tarde para começar – no caso, é mais apropriado dizer recomeçar –, cresceu 5% o número de estagiários com idade de 40 a 50 anos, na comparação entre os anos de 2017 e 2018. Aliás, é o que acontece também com as matrículas no ensino superior, cada vez com mais quarentões que, como não são nada bobos, também buscam o estágio para se reinserir no mercado de trabalho.

O levantamento CIEE mostra que a preferência por áreas de atuação, nessa faixa, fica com pedagogia, seguida por direito, serviço social e ciências contábeis. Entre os estados, São Paulo concentra a maioria dos quarentões, com 63% do total. Bahia é o segundo, com 9%, seguido do Pará (3%). ✕

Cursos preferidos



DEPOIMENTO



“Estava passando por um momento de dificuldade e cursava o ensino médio. Não tinha nenhuma experiência e tampouco ciência do que procurar. Na época, eu ligava todos os dias para saber se havia vagas com o meu perfil ou se poderiam me dar uma direção, e os atendentes do CIEE eram

ótimos em todos os sentidos, educação, paciência e gentileza. Enfim, consegui um estágio no Shopping Eldorado por um ano e foi uma experiência maravilhosa, sem dúvida. Hoje sou aluna de gestão hospitalar e, com certeza, vou procurar o CIEE novamente em busca de complementar minha formação.”

Diana Barbara de Aguiar,
» em depoimento na plataforma Somos CIEE, que promove intercâmbio de experiência entre estagiários e ex-estagiários



Para saber mais, acesse e participe:
www.somosciee.ciee.org.br/depoimentos

PONTO DE PARTIDA

JOVEM MUDA COMPORTAMENTO E MÃE FICA BEM MAIS TRANQUILA

Evellyn de Barros Lima, 17 anos, tinha pouco interesse em ir à escola, cabulava muitas aulas e demorava para chegar em casa, causando preocupação à mãe. “Na fase da adolescência, eles precisam de informação e criar mais responsabilidade, porque, às vezes, não escutam a mãe”, desabafa Zenaide de Barros. Por todas essas razões, ela inscreveu a filha no Espaço de Cidadania de Taguatinga, no entorno de Brasília, logo que soube do projeto. “Achei tudo superinteressante, nunca faltei”, afirma Evellyn, que fez parte da primeira turma do espaço. “Aprendi muitas coisas sobre o mundo de trabalho, a conviver com vários tipos de pessoas, entre

outras coisas.” Em outubro de 2018, ela conseguiu uma vaga de aprendiz na área administrativa da Santa Alice Construtora. Trabalha quatro dias na empresa e, uma vez por semana, participa dos encontros de capacitação teórica do programa, ministrado pelo CIEE. “Agora, ela cumpre os horários, não cabula mais aula; e eu estou bem mais tranquila”, diz Zenaide. Evellyn usa o salário para ajudar a família, que, até então, vinha se mantendo só com o bolsa-família. Ela tem dois irmãos pequenos e a mãe está desempregada. ✕



CONVIVER E PARTICIPAR

Os Espaços de Cidadania do CIEE são centros de convivência social, voltados para jovens em situação de vulnerabilidade, com idade de 15 a 17 anos. O principal objetivo é oferecer um local para reflexão, visando fortalecer vínculos a partir de encontros socioeducativos estruturados em quatro eixos: convivência,

participação social, informação e formação para o mundo do trabalho.

O CIEE mantém Espaços de Cidadania em São Paulo (bairro Grajaú), Brasília (Taguatinga) e Araras (interior de São Paulo). Em breve, vai inaugurar mais dois, um em Manaus, capital do Amazonas, e Salvador, capital da Bahia. ✕



“Buscamos criar um ambiente seguro e acolhedor para os jovens se expressarem e trocarem dúvidas, conhecimentos, curiosidades e ansiedades.”

Luana Cruz Bottini,

» supervisora de projetos sociais do CIEE

Quem pode ser aprendiz?

A Lei da Aprendizagem (10.097/2000) determina que estudantes regularmente matriculados e frequentando as aulas nos anos finais do ensino fundamental, ensino médio, ensino médio técnico ou formado no ensino médio podem ser contratados como jovem aprendiz, a partir de 14 anos. Além de salário e benefícios, o aprendiz com deficiência contratado pelas empresas parceiras continua com direito a receber o Benefício de Prestação Continuada (BCP).

DESEMPENHO

ATITUDES QUE FAVORECEM A EFETIVAÇÃO

O sonho de milhares de aprendizes, principalmente aqueles que se adaptaram e admiram a empresa, é ser contratado como funcionário efetivo. Pode ser que surjam dúvidas e inseguranças quanto a essa possibilidade. Mas ajuda pensar que têm muito mais chances aqueles que se destacam durante a aprendiza-

gem – e também que as empresas têm interesse em reter os melhores talentos que formou. Ou seja, aqueles que os gestores avaliam com potencial para boa contribuição para o sucesso do negócio. Alguns especialistas já analisaram a questão e formularam algumas boas dicas para ajudar quem quer chegar lá.

» **INVISTA EM VOCÊ:** é importante a empresa perceber que o aprendiz está empenhado em se capacitar para o mercado de trabalho, buscando cursos na internet ou no programa CIEE Saber Virtual (é gratuito), lendo livros e conversando com colegas sobre a área, e colocando em prática o que aprende.

» **TRABALHE EM EQUIPE:** uma das habilidades mais valorizadas pelas empresas é o bom relacionamento com o grupo, colaborando para o sucesso das metas em comum.

» **SAIBA OUVIR:** respeitar a opinião dos colegas é atitude que gera reconhecimento, confiança e valorização. Ampliar a aquisição de novos conhecimentos, estimular a apresentação de ideias para o melhor desempenho da equipe.

» **RESPEITE A HIERARQUIA:** procure se relacionar bem com seus gestores, atendendo suas solicitações ou, quando não concordar, apresentar suas observações com cordialidade, respeito e, principalmente, num momento oportuno. Se tiver sugestões para melhorar o trabalho, apresente primeiro a seu gestor imediato, que as avaliará e encaminhará, se forem pertinentes.

» **ACEITE CRÍTICAS:** lembre que está em formação e que pode errar. Assim,

aprenda a ouvir as críticas com humildade, e procure aproveitar as observações para melhorar seu desempenho.

» **SEJA PONTUAL:** No ambiente corporativo, os atrasos atrapalham o andamento do trabalho de outras pessoas ou geram prejuízos para a empresa. Portanto, só desrespeite os horários estabelecidos se tiver um bom motivo. Nesses casos, a melhor providência é avisar com a antecedência possível, esclarecendo os motivos. Do contrário, o aprendiz será considerado aquele colega com quem não se pode contar e, portanto, seu trabalho será considerado desimportante.

» **SEJA POSITIVO:** se você chegar para o trabalho animado e de bom humor, será visto como um profissional que sabe lidar com as tensões, incertezas e problemas. Afinal, quem não prefere ter a seu lado uma pessoa alegre e otimista, seja no trabalho, seja no convívio social? Esse é um dos muitos detalhes que turbinam suas possibilidades de ser visto como um aprendiz que vale a pena efetivar. ✕





Vagas CIEE para aprendiz

» **Curso:** ensino médio/ formado. **Área:** administrativa. **Horário:** 9h às 15h. **Salário:** R\$ 998. **Benefícios:** vale-transporte mensal. **Requisitos:** 14 a 17 anos, sexo feminino. **Local:** São Paulo/SP (bairro Itaim Bibi). **Contato** (11) 3003-2433, informar o código 2817158

» **Curso:** ensino médio/ formado. **Área:** administrativa. **Horário:** 8h às 14h. **Salário:** R\$ 822,72. **Benefícios:** vale-transporte mensal. **Requisitos:** maior de 18 anos. **Local:** São Paulo/SP (bairro Vila Mariana). **Contato** (11) 3003-2433, informar o código 2808190

» **Curso:** ensino médio/ formado. **Área:** administrativa. **Horário:** 10h às 16h. **Salário:** R\$ 1.206,38. **Benefícios:** vale-transporte mensal. **Requisitos:** 18 a 22 anos, sexo mas-

culino. **Local:** São Paulo/SP (bairro Belenzinho). **Contato** (11) 3003-2433, informar o código 2807522

» **Curso:** ensino médio/ formado. **Área:** produção. **Horário:** 11h às 17h. **Salário:** R\$ 1.206,38. **Benefícios:** vale-transporte. **Requisitos:** 18 a 22 anos, sexo masculino. **Local:** São Paulo/SP (bairro Belenzinho). **Contato** (11) 3003-2433, informar o código 2807558

» **Curso:** ensino médio/ cursando 1º a 3º ano. **Área:** administrativa. **Horário:** 12h30 às 16h30. **Salário:** R\$ 4,54/h. **Benefícios:** vale-transporte mensal. **Requisitos:** 14 a 22 anos. **Local:** São Paulo/SP (bairro Vila Hamburguesa). **Contato** (11) 3003-2433, informar o código 2806052 x



2.843*
VAGAS
EM OFERTA
NO CIEE

Consulta para
estudantes já
inscritos no
Banco CIEE de
Talentos e
inscrições para
os não
cadastrados:

www.ciee.org

VAGAS PARA PCDs

» Empresa em **São Paulo (Centro)** oferece vaga de **4 (quatro) vagas** de aprendiz, para pessoas com deficiência, cursando ou com ensino médio. **Área:** administrativa. **Horário:** das 9h30 a 15h30, segunda a

sexta-feira. **Salário:** R\$ 954,00. **Benefícios:** assistência médica e odontológica, seguro de vida. Enviar CV para: vagas.inclui@ciee.org.br, informando no Assunto: **Vaga: 02754821 x**

IMPORTANTE

TODOS OS SERVIÇOS CIEE SÃO GRATUITOS
PARA OS JOVENS CADASTRADOS.

Todo mundo está curtindo!



Siga o CIEE nas redes sociais e fique sempre atualizado.

- ✓ *Oportunidades*
- ✓ *Carreira*
- ✓ *Comportamento*

- ✓ *Dicas*
- ✓ *Atualidades*



www.ciee.org.br



FATOS QUE VOCÊ PRECISA SABER

O CIEE é uma organização não governamental especializada em oferta de estágio e aprendizagem

O CIEE não cobra nada dos jovens cadastrados em seu Banco de Talentos

Disponibiliza cursos gratuitos online e presenciais para desenvolvimento pessoal e profissional

Oferece atendimento presencial, online e telefônico para esclarecer dúvidas e receber sugestões

Promove ampla programação cultural, com palestras, seminários, ciclos de cinema, shows musicais, concertos

POR QUE SE CADASTRAR NO CIEE?

Porque o CIEE:

» tem o maior número de empresas e órgãos públicos parceiros do Brasil

» tem também a maior oferta de vagas para estágio e aprendizagem

» tem o maior volume de serviços e apoios para facilitar o ingresso no mercado de trabalho

**E É TUDO DE GRAÇA
PARA O ESTUDANTE.**

Para se cadastrar, clique aqui:
www.ciee.org.br